

Dejà **25** ans



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015/2016

TABLE DES MATIÈRES

<u>Introduction</u>	2
<u>Mot de la présidente</u>	3
<u>Mot de la direction</u>	4
<u>Poème</u>	5
<u>Historique de l'organisme</u>	6
<u>Mission</u>	6
<u>Philosophie</u>	6
<u>Territoire</u>	7
<u>Présentation du Conseil d'administration 2015/2016</u>	7
<u>Manque de financement récurrent</u>	8
<u>Équipe de travail</u>	16
<u>Activités</u>	17
<u>Travaux, réparations</u>	30
<u>Enracinement dans la communauté</u>	32
<u>Statistiques</u>	34
<u>Dons de la communauté</u>	39
<u>25^e</u>	40
<u>Hommage à Julien</u>	49
<u>Remerciement aux bénévoles</u>	50
<u>Bénévole et bénévoles de l'année 2015-2016</u>	51
<u>Conclusion</u>	52

INTRODUCTION

Voici le rapport officiel des activités du Campagnol, groupe d'entraide et milieu de vie en santé mentale, centre de jour les Jardins de Napierville pour l'année financière du 1^{er} avril 2015 au 31 mars 2016.

Lors de la lecture de ce rapport, vous trouverez toutes les activités, les formations ainsi que notre vie associative qui se sont déroulées tout au long de l'année, permettant ainsi aux membres de prendre une réappropriation de pouvoir et d'exercer leur citoyenneté. Nous avons mis également une partie de notre réflexion concernant notre financement.

Nous tenons à souligner que les informations réunies dans ce rapport ne sont qu'une somme partielle du travail effectué pendant l'année.

Mot de la présidente

Une autre année forte bien remplie malgré le nuage d'austérité qui continue à planer. Nous constatons une augmentation fulgurante des demandes d'aide. De plus en plus d'interventions individuelles sont requises. Les personnes en situation de vulnérabilités se retrouvent souvent en situation de crise, ce qui démontre le besoin d'un organisme comme le nôtre. Le Campagnol groupe d'entraide et milieu de vie accueille ces personnes sans jugement. Le cœur de l'organisme est les membres qui y viennent. Grâce à leur implication, ceux-ci nous aide à mieux comprendre ce qu'ils vivent. Un merci particulier à chacun d'entre eux.

Année d'austérité, ça implique faire plus avec moins. Nous sommes à un point crucial. Les besoins au niveau d'embauche de personnel sont criant. La direction ainsi que l'équipe de travail s'épuisent d'année en année. Nos salariés, croient aux bienfaits de la mission de notre organisme et y mettent tout leur cœur et leurs énergies. Merci à la direction pour tout son temps investi, ainsi que la rigueur financière dont elle fait preuve. Merci à notre salarié, pour l'attention qu'il porte à chacun d'entre nous, pour sa disponibilité. Il est grand temps que nos gouvernements, regardent profondément nos besoins financiers. Notre but n'étant pas de se retrouver sans personnel dû à l'épuisement. Ce qui impliquerait de graves problèmes pour nos membres qui nous sont si fidèles.

Je souhaite à tous une bonne assemblée générale, qu'elle soit le reflet de notre vécu au quotidien.

Mot de la directrice

Notre groupe d'entraide et milieu de vie a vécu un début d'année des plus rock'n'roll. En effet, nous avons finalisé les travaux de structure de notre maison. En même temps, nous travaillons pour notre 25^e anniversaire d'existence, telle une ruche la majorité des membres ont travaillé comme des abeilles pour faire de cet évènement un succès. Toutes les personnes qui sont venues ainsi que les organismes et les différentes institutions sont unanimes à dire que c'était un événement formidable et rassembleur. C'est donc juste de dire qu'il est important de travailler ensemble d'abaisser nos barrières et nos différents pour qu'ensemble nous devenions une force. C'est comme cela que nous sommes capables de bâtir des réussites.

En juin dernier, une ombre est venue assombrir le tableau. Notre grand ami Julien est décédé ce qui a perturbé notre groupe. Les membres ainsi que le personnel ont choisi de lui rendre un dernier hommage en faisant un diaporama en son honneur. Celui-ci a été diffusé lors d'une soirée souvenir où ont été invité différents organismes et citoyens. Malgré leur peine, les membres se sont redressés les manches et ont décidé de continuer à aller de l'avant en participant à nos différentes activités. Certains de nos membres se sont investis lors des formations et dans des regroupements.

Le personnel ainsi que nos membres ont constaté comment l'austérité a affecté la majorité des personnes qui côtoient le Campagnol. Certaines personnes ont subi des coupures de service, pour la majorité des membres des difficultés financières sont survenues dû aux hausses de loyer ainsi qu'aux hausses du panier d'épicerie, ce qui amène ces personnes dans une plus grande vulnérabilité. C'est ce que vous allez constater dans la partie statistique.

Je tiens à remercier le conseil d'administration ainsi que vous, tous membres du Campagnol, je vous donne un grand coup de chapeau.

Bonne Lecture



L'ENTRAIDE

Tu t'es levé du mauvais pied

Et tu n'as pas de café

Tes paiements sont en retards

Oublie tout et viens nous voir

Tu veux reprendre le pouvoir de ta vie

Le Campagnol est ouvert aujourd'hui

Viens avec tes amis il y a

La jasette, les on s'organise, les soupers au resto, le karaoké

Tout ça et plus encore

Quelqu'un saura t'aider en groupe ou seul

L'entraide est notre cheval de bataille :

Amène toutes tes idées Ensemble on peut tout changer

Même les préjugés de la société.

Écrit par Madame Louise-Michel membre du Campagnol



Historique :



Le Campagnol est un organisme d'action communautaire autonome qui œuvre en santé mentale. Notre organisme est un groupe d'entraide et milieu de vie en santé mentale, regroupant des adultes hommes et femme. Le Campagnol est en place depuis 25 ans. En effet, le Campagnol a été mis sur pied en 1989 et le 20 juin 1990 a eu lieu l'incorporation de notre organisme.

Mission :

Notre mission vise essentiellement à regrouper des personnes adultes vivant ou ayant vécu, un épisode de désorganisation émotionnelle et comportementale profond, les ayant entraînés dans une quête de sens, et/ou des personnes ayant subi la psychiatisation pour des raisons médicales, politiques ou sociales. Le Campagnol est un endroit permettant de s'épanouir et d'améliorer l'autonomie de la personne, et d'avoir une meilleure qualité de vie.

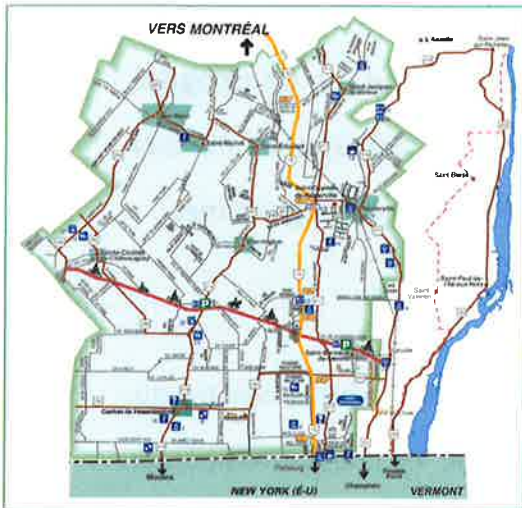


Philosophie :

Au Campagnol, nous acceptons les gens comme ils sont dans toute leur intégrité et leur authenticité. Notre pratique est axée sur le par et le pour, la relation d'entraide et d'aide, l'écoute mutuelle et le partage de pouvoir. Le Campagnol, c'est d'abord et avant tout, une ressource humaine qui propose une alternative aux personnes qui éprouvent des difficultés émotionnelles, et qui ont perdu confiance en eux. Nous misons sur les capacités de chacun et favorisons l'appropriation du pouvoir. Nous tenons à redonner à la personne le pouvoir qu'elle a sur elle-même, sur sa situation et sur son environnement, en travaillant

avec ses forces plutôt qu'avec ses faiblesses, de même qu'en l'impliquant dans toute activité pouvant l'aider dans sa recherche de solution.

Territoire :



Nous desservons 11 municipalités dans la MRC des Jardins-de-Napierville, soit : Saint-Rémi, Saint-Bernard-de-Lacolle, Hemmingford, Canton de Hemmingford, Sainte-Clotilde, Saint-Édouard, Saint-Michel, Saint-Jacques-le-Mineur, Napierville, Saint-Cyprien-de-Napierville et Sherrington.

Toutes ces municipalités totalisent une superficie d'environ 830 kilomètres carrés. Cela représente

près de 7,3 % de la superficie totale de l'ensemble du territoire de la Montérégie.

Une des caractéristiques du territoire est l'agriculture.

Près de 97 % de la superficie est tissée de rangs et de routes secondaires qui illustrent la réalité de l'étalement de la population.

Présentation du Conseil d'administration 2015/2016 :

Les membres du conseil d'administration pour 2015-2016 sont : mesdames Thérèse Fortier (de la communauté œuvrant dans le secteur communautaire) présidente, Gislaine Paquette (de la communauté œuvrant en administration) vice-présidente, Monsieur Sylvain Thibault (de la communauté œuvrant dans le transport), secrétaire trésorier. Nos membres actifs du Campagnol sont mesdames Camille Cloutier, Aline Belhumeur, Nicole Cloutier et Monsieur Martin Lafontaine, tous administrateurs. Le conseil d'administration a mis en

place trois comités de travail concernant le 25^e anniversaire. Dans chaque comité, il y avait au moins un membre du conseil d'administration présent.

Le conseil d'administration s'est investi dans le 25^e anniversaire de notre organisme. Le conseil a participé à 5 rencontres en comité préparatoire. Notre présidente a investi beaucoup d'énergie afin d'aller chercher des commandites pour faire de cette soirée un succès. Notre vice-présidente s'est occupée de la confection des lettres d'invitation ainsi que des enveloppes retour.

Le conseil d'administration s'est réuni à 6 reprises. En début d'année, le conseil a dû prendre la décision de finaliser les travaux majeurs concernant les poutres de soutien de la maison. De plus, le conseil d'administration a décidé de faire une demande d'expertise en évaluation par un inspecteur en bâtiment, concernant la structure de la maison et les besoins réels des travaux futurs à effectuer, afin de garder le bâtiment dans les meilleures conditions et ainsi éviter les coûts faramineux que des travaux majeurs puissent susciter. L'entretien du bâtiment est une formule gagnante, nous devons rester vigilants. En fin d'année, l'ensemble de nos ordinateurs ont été évalués. Les membres du conseil d'administration sont arrivés à la conclusion qu'il fallait tout changer ce qui se fera en début d'année 2016.

Impacte des difficultés financières

Le manque de financement apporte son lot de difficultés qui augmentent d'année en année. Voici quelques impacts que cela a sur notre organisme.

Notre réalité tant que groupes d'entraide

Actuellement, la réalité des groupes d'entraide diffère de celle des ressources de service en santé mentale. Les nouvelles approches, les ententes de services et

autres orientations prises par le gouvernement n'ont pas favorisées les groupes d'entraide et leur financement récurant. Cette disparité financière entraîne les groupes d'entraide en mode de survie financière. Ceci affecte la qualité et l'accomplissement de la mission des groupes et la quantité des services rendus. Les répercussions se vivent aux niveaux suivants :

L'infrastructure :

Toutes les augmentations de frais et de dépenses décrites ci-dessous réduisent les montants alloués à la réalisation de la mission de nos groupes.

✓ **Augmentation des coûts d'électricité depuis les années 2000 ;**

Depuis les années 2000, les coûts d'électricité augmentent, ce qui entraîne un réajustement des dépenses dans notre prévision budgétaire pour palier à la demande de dépenses supplémentaires.

✓ **Augmentation des frais de kilométrage**

Depuis quelques années, les groupes sont confrontés aux conséquences de l'augmentation des coûts d'essence. L'impact se vit à différents niveaux. Premièrement, le remboursement des frais de kilométrage est inférieur au coût réel dépensé en essence et en entretien. De plus, le remboursement qu'offre les groupes d'entraide est inférieur aux autres organismes de services ou du réseau des CSSS.

Deuxièmement, nous devons limiter le nombre de personnes participant aux activités, formations ou représentations locales, régionales ou provinciales en considérant les choix de véhicules et les coûts associés. De plus, cela limite les groupes dans l'offre de transport pour avoir accès à la ressource ainsi qu'à

l'accompagnement des personnes vers différents services ou ressources pour répondre à d'autres besoins médicaux, sociaux et juridiques.

✓ **Augmentation des coûts de la comptabilité :**

Cette obligation liée aux critères du PSOC et à certaines lois provoque une dépense incontrôlable associée aux lois et obligations comptable et au marché financier.

✓ **Augmentation des coûts des activités et du matériel :**

Afin de réaliser pleinement notre mission, les groupes d'entraide répondent aux besoins des personnes en offrant diverses activités. Parmi celles-ci, nous retrouvons les activités éducatives, récréatives, sportives, des activités d'éducation populaire et d'action citoyenne, les activités créatives et artistiques, les activités sociales, culturelles, etc. L'impact de l'augmentation de ces coûts entraîne le manque de matériel pour réaliser les activités ainsi que la réduction du nombre d'activités.

✓ **Augmentation des coûts associés aux aliments**

Comme l'insécurité alimentaire est un des déterminants sociaux et que les personnes sont à faible revenu, la majorité des groupes d'entraide offre des repas aux participants, participantes dans le cadre de leurs activités afin qu'ils puissent avoir accès à des repas équilibrés. Cependant, les groupes constatent une augmentation des coûts qui entraînent une précarité de ses activités. De plus, certains groupes d'entraide offrent des dépannages alimentaires, car souvent les personnes ayant une problématique en santé mentale sont stigmatisées par les ressources d'aide alimentaire ou strictement refusées.

✓ **Augmentation des coûts de formations**

Pour permettre aux personnes de se réapproprier du pouvoir sur leur vie, il est essentiel pour le groupe d'entraide de permettre à ceux-ci d'avoir accès à des formations, des ateliers, des colloques, etc. L'augmentation de ces coûts entraîne un choix entre diminuer le nombre de participants ou de limiter le nombre d'activités formatives.

Pour les équipes de travail, il est essentiel de maintenir à jour connaissances, compétences et de se former aux nouvelles approches ou interventions. Cependant, l'augmentation de coûts crée une diminution d'accès.

Le personnel :

✓ **Augmentation des salaires des employés du réseau et des ressources de service**

Nous sommes incapables d'offrir un salaire compétitif dans nos groupes d'entraide puisque les hausses de financement favorisent les groupes de services et les institutions, ainsi que les ententes de service et les ententes par projet. Souvent, le personnel que nous embauchons quitte leur emploi au sein de notre groupe pour un emploi dans le réseau institutionnel ou les ressources de services. En effet, les travailleurs vont chercher une meilleure rémunération et des meilleures conditions de travail ce que les groupes d'entraide ne peuvent offrir.

Cela occasionne pour les organismes une équipe de travail réduite, précaire et un éternel recommencement concernant l'embauche. Sans parler de l'épuisement des directions, de la perte de temps et d'argent. Il faut noter que lors de l'embauche, cela prend environ six mois avant que l'employé soit fonctionnel et autonome.

Depuis plusieurs années, aucune augmentation du financement de l'enveloppe budgétaire du programme de soutien aux organismes communautaires n'a été effectuée. De plus, l'Agence de Santé et des Services Sociaux a gardé un pourcentage de l'indexation pendant plusieurs années. Ce qui explique de plus en plus notre besoin criant d'une augmentation de notre enveloppe. Nos organismes ne peuvent plus développer de nouveaux projets, de nouvelles activités et créer de nouveaux postes.

✓ **Roulement du personnel**

Puisque nous travaillons en santé mentale, la stabilité du personnel est importante pour nos membres utilisateurs. Cette stabilité entraîne un lien de confiance plus grand qui favorise un meilleur rétablissement. Cependant, le changement de personnel récurant brise ce lien. Cela entraîne pour les personnes déjà vulnérables une difficulté plus grande à se confier pouvant les amener dans un silence et un mutisme total pour une période indéterminée, augmentant ainsi leur niveau de stress, d'anxiété et le temps du rétablissement pour ces personnes.

✓ **Des petites équipes de travail**

Pour la majorité des groupes d'entraide, les équipes sont formées de 1 ou 2 employés à temps plein et parfois quelques autres employés à temps partiel pour faire fonctionner l'organisme. Ses employés ont pour fonction d'animer le groupe et d'organiser diverses activités et ateliers avec les personnes. Sans oublier le volet intervention que ce soit par : l'écoute active, la gestion de conflits, l'intervention individuelle et de groupe. Nous devons également parler de la gestion administrative, des représentations qui sont de plus en plus nombreuses ainsi que de la formation du personnel afin que celui-ci reste compétant. Il s'ajoute la recherche de différentes sources de financement.

✓ **L'épuisement de l'équipe de travail**

Des petites équipes de travail avec un ratio pouvant atteindre un intervenant pour 15 à 20 personnes complique l'animation du groupe. Dans ce contexte, lorsque des personnes se désorganisent, les mesures appliquées (une intervention plus rigoureuse, individuelle et de groupe, plus longue dans le temps et incluant des suivis) ont des répercussions sur le groupe en entier et les services offerts. Souvent, afin de réduire l'impact sur le groupe, c'est l'équipe de travail qui s'épuise.

✓ **Augmentation du temps consacré à la recherche de financement non-récurrent**

La stagnation de notre financement à la mission globale ainsi que le faible taux d'indexation expliquent de plus en plus notre besoin criant d'une augmentation de nos subventions. Les directions sont dans l'obligation de faire de plus en plus de recherche de financements qui ne sont pas récurrents. Cette tâche s'alourdit d'année en année et sans réel succès et, le plus souvent, le financement trouvé est dérisoire et ne couvre pas le salaire d'un employé

✓ **Perte de motivation des intervenants due à la précarité de leur emploi**

Un roulement de personnel, un épuisement, des salaires inférieurs au réseau institutionnel ainsi que des mauvaises conditions de travail sont des agents démotivants pour le personnel. Sans oublier que les personnes avec de multiples problématiques augmentent. Dans cet engrenage de roue sans fin, il est difficile pour eux de rester motivés.

Augmentation des demandes

- ✓ **La référence de personnes qui ne cadrent pas dans les critères d'admissibilité de plusieurs services**

En raison de sa grande accessibilité, le groupe d'entraide est souvent le seul lieu ouvert à recevoir des personnes qui ont été expulsées de différents services ou qui ne cadrent pas avec les critères d'admissibilité. Pour être admissibles aux services, les personnes doivent se conformer à plusieurs critères, alors que dans un groupe d'entraide, nous n'exigeons pas que les personnes se conforment à une liste de normes sociales.

- ✓ **Augmentation des personnes en situation précaire**

En raison des listes d'attentes dans le réseau institutionnel de la santé et des services sociaux, nous recevons plus de personnes dans nos groupes. Cela augmente les tâches d'intervention du personnel des groupes d'entraide.

- ✓ **La référence inadéquate**

Certaines personnes qui nous sont référées par le milieu institutionnel vivent différentes problématiques qui ne sont pas reliées à notre mission (ex : personne dont la problématique majeure est la déficience intellectuelle). Cela démontre la méconnaissance de nos services et augmente la charge de travail.

La réalité des groupes en milieux ruraux

- **Transport en commun inexistant**

Dans le milieu rural, le transport collectif est soit insuffisant ou inexistant, ce qui augmente considérablement les coûts de transport de ces organismes, entraînant pour la population moins d'accessibilité aux services. Certains organismes

doivent fournir le transport, sans quoi les participants ne peuvent se rendre dans l'organisme pour participer. Pour ce faire, les organismes doivent acquérir un véhicule ou verser des frais de remboursement pour le kilométrage effectué. Ces deux avenues gonflent les montants alloués aux transports. Pour certaine MRC, il n'est pas question d'avoir un transport collectif. Le manque de service en santé et service sociaux augmente la tâche des groupes d'entraide en milieu rural.

➤ **Manque de service de 1^{ière} ligne**

Les CSSS n'offrant pas tous les services de 1^{ière} ligne en territoire rural, les personnes nécessitant ces services doivent se déplacer dans une autre MRC. Pour pallier à ce manque d'accès auprès des personnes qui ne sont pas autonomes dans leurs déplacements, certains groupes offrent du transport. Cela entraîne une augmentation des dépenses de kilométrage, du temps supplémentaire pour transporter les personnes, temps qui n'est pas offert pour la réalisation de la mission.

➤ **Manque de ressource de proximité**

Dans certains milieux ruraux, des services de proximité de psychologie ont été diminués ou complètement retirés, ce qui a eu pour effet pour les groupes d'entraide une augmentation de gestion de crise, une augmentation d'intervention individuelle et une augmentation de suivi à plus long terme car nous ne pouvons plus référer. Cet état de situation a pour effet de diminuer les activités de groupe puisque qu'il y un manque flagrant du personnel dû au manque de financement.

Notre équipe de travail présente :

Le Campagnol a une grosse équipe de travail de deux personnes qui accomplissent toutes les tâches liées à l'intervention et autres tâches connexes. Il y a réel danger pour cette équipe de subir un épuisement dû à un surplus de travail qui grandit de jour en jour. Dans la prochaine année il faudra voir à l'embauche de d'autres employés afin que le personnel présent évite l'épuisement.

Cette année, le Campagnol a bénéficié d'une stagiaire nommée Mélissa Sonnen-Desormeaux. Même si cette dernière a fait un stage d'observation, Mélissa s'est impliquée en co-animation lors d'un atelier récréatif intitulé le quiz musical. Elle fut très appréciée des membres ainsi que du personnel. Grand merci à notre stagiaire.



Activités :

Nos activités se divisent en plusieurs catégories. En effet, nous retrouvons des activités formatives, éducatives, créatives, socioculturelles, ludiques et physiques. Les activités peuvent prendre la forme d'ateliers, de formations, de comités organisationnels ou de comités de travail et de sorties socioculturelles. À travers ces activités, les membres développent leur regard critique face aux enjeux sociaux. Ces activités font en sorte que les personnes se réapproprient le pouvoir sur leur vie.

Ateliers créatifs	Atelier Formation
Atelier Information	Activités socioculturelles
Atelier éducation populaire	Atelier émotion
Comité Mobilisation et revendications	Comité événements spéciaux
Consultation membres	Comité journal
Comité de travail	Éducation populaire (informelle)
Atelier récréatif	La jasette
Comité RRASMQ	Réunion des membres <i>("On s'organise")</i>
Réception des denrées et triage	Travaux et réparation de la maison
Visites de groupes	Visites d'amitié

Ateliers créatif

Cette année, l'atelier créatif a finalisé les décorations concernant le vingt-cinquième anniversaire du Campagnol. Les participants de l'atelier ont également élaboré et effectué toutes les décorations de la salle. Nous tenons à les remercier.

Activités formations :

Ces ateliers servent à donner de la formation aux membres ainsi qu'au personnel désirant développer leur sens critique et d'accroître leurs connaissances sur différents sujets. Cette année, les membres ont bénéficié de formations.

Hygiène et la salubrité alimentaire :

Cette formation a été donnée par notre intervenant Mathieu Beaudin : La formation sur l'hygiène et la salubrité alimentaire consiste à décrire les bonnes procédures et les bonnes actions à exécuter lorsque nous avons des denrées alimentaires. Cette formation a été donnée aux personnes qui font la cuisine au Campagnol afin qu'ils puissent respecter les règles qui doivent être suivies lors de la manipulation des aliments ainsi que la congélation. Les personnes ont réalisé que faire à manger dans un organisme diffère de la manière de faire à manger chez soi, Bravo à Mathieu.

Milieu de vie :

En mai 2015, nous avons reçu la dernière partie de la formation en milieu de vie qui était adressée aux intervenants et aux directions de 5 groupes d'entraide en **santé mentale, le Phare de Farnham, Ancre et Ailes d'Ormstown, l'Arrêt-Court**

de Sorel, Psychohésion de Valleyfield et notre groupe le Campagnol. La formation permettait de faire un rafraichissement sur les méthodes et pratiques des intervenants en lien avec les notions théoriques et de faire des liens avec la mission de notre organisme. Les intervenants ont eu l'opportunité de partager sur diverses situations vécues en tant qu'intervenant. Les employés du Campagnol ont grandement apprécié cette formation et ont réalisé que le fonctionnement de l'organisme concernant notre approche et nos interventions sont actuelles et dans le respect des personnes ayant des problématiques en santé mentale.

Des émotions pourquoi pas

Cette formation donnée par madame Nicole Malo fut très appréciée, les personnes qui ont participé à cet atelier ont appris que les émotions peuvent être amplifiées par nos pensées négatives ainsi que par des scénarios que nous nous faisons. Selon les participants, cet atelier a permis de mieux comprendre ce qu'ils vivent et augmenter leurs outils dans la gestion des émotions.

Les pratiques Alternatives

En mars dernier, nous avons reçu une formation sur les pratiques alternatives en santé mentale donnée par notre Regroupement des Ressources Alternatives en Santé Mentale du Québec. Lors de cette formation, nous avons reçu le groupe d'entraide l'Arrêt-Court. Cette formation a permis aux membres de voir qu'au Campagnol leur parole était importante et prise en considération. Ils ont également réalisé qu'un groupe d'entraide n'est pas un groupe de service et que tous les membres doivent participer afin que le groupe reste vivant et garde l'esprit critique. Quant au conseil d'administration, ils ont réalisé que les

employés connaissent réellement la mission de l'organisme ainsi que les valeurs. Cela a permis également de prendre conscience que le groupe peut facilement dévier vers un organisme de service ce qui rendrait la tâche plus facile pour l'intervenant et la direction. Cependant, la mission du Campagnol est justement de travailler sur la réappropriation du pouvoir et les capacités de chacun. L'an prochain, nous espérons faire un colloque sur l'alternative.

Le Budget maison

En décembre dernier, les membres ont participé à un atelier sur la gestion du budget pour la période des fêtes qui était offert par la CDC les Jardins de Napierville en partenariat avec L'ACEF. Les membres du Campagnol ont réalisé l'importance de faire un budget. Cependant, tous sont unanimes pour dire que le montant de l'aide sociale ne permet pas de vivre dans la tranquillité d'esprit et la quiétude.

Éducation populaire

Groupe de soutien et de travail sur la GAM

Le groupe de soutien et de travail consiste à l'implantation ou la consolidation de la GAM (Gestion autonome de la médication) au sein de notre organisme. Plusieurs organismes communautaires y participent : Groupes d'entraide L'Arrêt-Court et L'Avant-Garde, Centres de crise L'autre Maison et le Tournant, L'Auberge du cœur La Maison Tangente, l'Université de Montréal, le RRASMQ ainsi que notre groupe. Pour la majorité des groupes, les personnes siégeant sont majoritairement des intervenants. Pour ce qui est du Campagnol, au-delà de l'intervenant, nous trouvons important qu'il ait une implication d'une de nos membres au sein de ce groupe afin qu'elle puisse apporter ses opinions et ses points de vue. Louise-Michel apporte une vision différente en s'appuyant sur son vécu, sur le vécu des autres membres qu'elle côtoie et sur les connaissances

qu'elle possède. Elle apporte des idées riches et originales qui font en sorte de développer et favoriser un échange entre les différents groupes participants. Lors de la première rencontre, nous devions discuter en groupe de notre compréhension de la GAM, les forces et les défis de notre organisme en lien avec le développement de la GAM et une présentation sommaire de la boîte à outils. Lors de la prochaine rencontre, nous approfondirons nos connaissances sur la boîte à outils GAM et nous discuterons des différents aspects qui peuvent nuire ou être bénéfiques lors des différents ateliers mis en place. À la fin de ce groupe de travail, chaque organisme doit avoir implanté la GAM dans leur ressource en réponse à leurs besoins, noter les différents outils utilisés ou la création des nouveaux outils et les forces et difficultés rencontrés lors des ateliers et activités.

Atelier informations :

Dans cet atelier, les membres sont informés de ce qui se passe en milieu communautaire. Ils sont également informés de leurs droits, des nouvelles lois et de la bonification des lois apportées soient au niveau du système de santé, de l'aide sociale, du code civil, du chômage (assurance emploi).

Cette année, nous avons discuté de la répression budgétaire et des impacts que cela a eu sur les budgets des membres. Nous avons d'ailleurs rencontré le député Alain Therrien du comté de Sanguinet afin de discuter des répercussions que vivent les personnes à faible revenu.

L'interaction des médicaments :

Au mois de mai 2015, nous avons reçu notre pharmacien monsieur Pascal Joly qui nous a appris que certaines médications pouvaient interagir entre elles et aussi avec certains aliments que nous mangeons et parfois les combinaisons ne sont pas toujours gagnantes pour la santé. Maintenant, nos membres savent

qu'ils doivent être vigilants et ne pas avoir peur de demander de l'information concernant leur médication.

Projet de la loi 28

Monsieur Joly nous informait de ses principales préoccupations concernant le projet de loi 28 qui vise l'équilibre budgétaire. Il explique que le projet de loi 28 va diminuer les honoraires de la RAMQ aux pharmaciens de 177 millions de dollars. En moyenne, les pharmacies québécoises perdront 100 000\$ en revenu annuel par année, car ils vont perdre la rémunération pour la préparation des piluliers, au service pour les ordonnances de moins de sept jours et au service lié à certains médicaments à haut volume d'utilisation. Il explique qu'avec cette coupure, il craint qu'il ait un impact direct sur les services qu'ils offrent à la population. Par contre, le projet de loi va permettre aux pharmaciens de facturer trois actes de plus : la prescription d'un médicament quand aucun diagnostic n'est requis, la prescription pour des maladies mineures et les ajustements d'ordonnance.

Activités socioculturelles :

Au Campagnol, nous pensons qu'il est bon aussi pour la santé mentale de s'ouvrir au monde extérieur et de découvrir de nouveaux horizons et de faire des sorties sociales et culturelles. Pour la période estivale 2014, les membres sont allés faire un pique-nique au récré-o-parc de Sainte Catherine. Par la suite, ils sont allés montrer leur talent de joueur de baseball avec d'autres groupes d'entraide.

Balle-molle : La balle-molle est l'activité sportive la plus populaire de l'été. Le Campagnol participe à plusieurs parties de balle-molle avec d'autres groupes d'entraide en santé mentale. Nous mélangeons les équipes afin de pouvoir

favoriser l'échange entre les membres des différentes ressources et de rendre les équipes plus égales.

Pique-nique à Ste-Catherine : Le pique-nique à Ste-Catherine est une activité qui consiste à faire un pique-nique sur le bord du fleuve St-Laurent. Suite au diner, les membres ont le choix de jouer à des jeux d'extérieurs, de relaxer ou de prendre une marche.

Ferme Guyon : La ferme Guyon est une activité culturelle qui nous a permis de faire l'observation des papillons ainsi que des animaux de la ferme. Les membres ont vécu l'expérience d'accueillir sur eux les papillons. Les membres ont aussi fait la visite d'un marché fermier qui était composé de produits du terroir et d'objets fait à la main.

La plage

Cette année, nos membres ont favorisé une sortie à la plage de Saint-Anicet avec les groupes d'entraide Ancre et Ailes et Psychohésion. Cette événement a fait en sorte de favoriser des échanges entre les membres tout en alliant le plaisir. Le plaisir est une notion de vie importante surtout pour les personnes plus vulnérables, car souvent c'est un facteur mis de côté puisque la majorité des personnes sont en mode de survie ou il n'y a pas de place pour la rigolade.



Nos activités récréatives dans l'organisme

Quiz musical : Le Quiz musical consiste à trouver l'interprète et le titre de la chanson avec l'aide d'un extrait d'environ 30 à 45 secondes. Si les membres ont des difficultés à trouver l'interprète ou le titre, l'animateur peut donner des indices. La majorité du temps, le quiz musical possède un thème particulier (Quiz des chansons québécoises, Quiz des groupes, Quiz des années 50-80...)

Karaoké : Le karaoké permet aux membres de chanter les chansons qu'ils désirent. Ce qui a permis de découvrir certains talents Cette activité se fait en générale aux trois semaines en alternance avec le Quiz musical.

Activité Wii : La Wii est un jeu vidéo très apprécié au Campagnol. Les membres peuvent choisir entre plusieurs jeux tels : Le bowling, le baseball, l'entraînement et plusieurs autres jeux. C'est un bon moyen de garder la forme et de s'amuser en groupe. Cette année, les membres ont choisi de faire quelques pas de zumba. De plus, il y a eu un tournoi de hockey et notre grande gagnante est Ginette.

Jeux de société : L'activité des jeux de société est une activité aimée par les membres venant au Campagnol. Elle permet aux personnes de s'amuser et d'interagir avec les autres en exerçant leur habilité sociale, habileté cognitive, intellectuelle, en plus de découvrir de nouveau jeux.

Dîner des bénévoles : Le dîner des bénévoles est une activité qui a pour but de remercier les membres d'avoir fait du bénévolat pour le Campagnol durant l'année. Pendant ce dîner, nous offrons des cadeaux aux membres ayant fait le plus grand nombre d'heures en bénévolat et nous offrons aussi un certificat de reconnaissance à tous les membres pour leur implication.

Diner de l'halloween à la Maison Liang : Les membres du Campagnol désiraient aller manger au restaurant chinois pour célébrer la fête de l'halloween.

Souper de Noël : Cette année, les membres voulaient un souper de Noël au Campagnol. Dans l'après-midi, plusieurs activités avaient lieux telles qu'un quiz musical, « Fait moi un dessin » et un quiz sur la fête de Noël. Une belle opportunité de passer du temps avec des gens qui sont importants pour nous. Nous avons aussi préparé un panier de Noël pour tous les membres du Campagnol.

Comité journal :

« *La Bonne Étoile* » est un journal fait par les membres du Campagnol. Dans le journal, nous pouvons y retrouver un tableau résumant le Campagnol, les événements spéciaux auxquels les membres du Campagnol ont participé, nos revendications, les talents d'écriture et de poésie, de savoureuses recettes et un côté jeu. Nous pouvons aussi retrouver des petites annonces des membres du Campagnol, des remerciements, des articles écrits par les membres ou des articles de journaux intéressants et en lien avec la santé mentale. Cette année, il y a eu deux parutions :

- Publication pour le mois de juin 2015
- Publication pour le mois d'octobre 2015

Capsule humoristique

Ces capsules ont été confectionnées par monsieur Sylvain Thibault. Le but de ces capsules est de démystifier la santé mentale tout en permettant d'annoncer notre groupe d'entraide et milieu de vie. Les capsules passent à la Radio Choc-Fm au 104,9

Comité mobilisation et revendications :

Ce comité s'occupe des slogans et fabrique les pancartes pour les revendications auxquelles nous décidons de participer, lors des réunions *On s'organise*. Il s'occupe aussi de susciter l'intérêt des membres à participer aux différentes mobilisations. C'est un membre qui est en charge de ce comité et demande de l'aide au besoin. Cette année, nous avons favorisé la mobilisation concernant le financement des organismes communautaires ainsi que la dénonciation contre l'austérité.

Le Campagnol a participé à une mobilisation à Montréal qui avait pour but de dénoncer et s'opposer aux mesures d'austérité du gouvernement provincial libéral. Dans cette mobilisation, nous revendiquions des mesures fiscales plus justes, une meilleure redistribution de la richesse et le financement adéquat des services publics et des programmes sociaux adéquat. Plus de 800 groupes sociaux, dont plus de 100 en Montérégie ont participé à cette mobilisation.

Le 2 novembre 2015, le Campagnol a participé à une mobilisation, sous forme de marche, devant les bureaux de la ministre, Lucie Charlebois, pour dénoncer l'inaction du gouvernement provincial libéral en ce qui concerne l'augmentation du financement des organismes communautaires et pour dénoncer l'austérité. Pourtant, le gouvernement libéral du Québec avait appuyé la motion pour le rehaussement du financement des organismes qu'avait déposée le Parti Québécois. Par contre, une fois entré au pouvoir, le gouvernement libéral n'a fait aucune action en ce sens. Plus de 500 personnes étaient présentes à cette mobilisation.

Le 15 décembre, le Campagnol a participé à la parade des vulnérables. Cette mobilisation, sous forme de parade, visait à obtenir une augmentation du

financement à la mission des organismes et à mettre fin aux mesures d'austérité. Plus de 1000 personnes étaient présentes pour marcher dans les rues et dénoncer les compressions budgétaires, pour demander un réinvestissement majeur dans les services publics et d'augmenter le financement des organismes communautaires. La mobilisation s'est terminée devant les bureaux montréalais du premier ministre Philippe Couillard. Par contre, Monsieur Couillard n'était pas présent à son bureau cette journée-là.



Nuit des sans abri (Mathieu)

Le 16 octobre 2015, le Campagnol a participé à la nuit des sans-abris à Sainte-Catherine. Lors de cette soirée, l'intervenant du Campagnol, Mathieu a fait une élocution décrivant le phénomène de la pauvreté sur notre territoire, la MRC des Jardins de Napierville. Dans l'élocution, il expliquait que de plus en plus de travailleurs ont de la difficulté à répondre adéquatement à leurs besoins de base, car l'épicerie, l'électricité et le prix des loyers salubres ne cessent d'augmenter. Nous remarquons que depuis environ 10 ans, beaucoup de logements ont été convertis en condo et que ce n'est que des condos qui se construisent de Saint-Rémi à l'autoroute 30. En plus de l'élocution, Mathieu et Alexandre, un membre

de notre ressource, ont participé à une compétition dans laquelle nous devons construire un abri de fortune fait à partir de morceaux de cartons, de ruban adhésif, de morceaux de bois et quelques morceaux de corde. Le Campagnol était en équipe avec la Maison des Jeunes de Sainte-Catherine et nous avons remporté le prix de l'ingéniosité. Pendant cette soirée, il avait de la soupe et du café à notre disposition, quelques feux pour nous réchauffer, des affiches sur la pauvreté et un jeu de société « le jour du chèque » pour démystifier la pauvreté. Cet événement a rassemblé plus de 200 personnes.



Comité événements spéciaux :

Plusieurs comités ont été mis sur pied. Comité photos, comité finance, comité décors, ces comités ont servi à préparer et mettre en place notre fête du vingt-cinquième.

Réunions des Groupes d'entraide

Ce sont les organismes d'entraide en santé mentale, qui se réunissent ensemble avec leurs membres, afin de discuter de nos réalités de milieu et des

préoccupations des personnes utilisatrices. Encore cette année, les rencontres furent plus difficiles à obtenir, vu les agendas bien chargés des groupes. Cependant, nous avons eu trois rencontres. Lors de ces rencontres nous avons discuté de l'impact de la division en CISSS du territoire de la Montérégie. **Cela a amené une division dans les groupes d'entraide vers le secteur de l'Estrie.** De plus, cette réorganisation a créé des peurs concernant le financement à la mission globale pour les groupes d'entraide qui ont quitté notre région.

Réunion des membres (On s'organise) :

Lors de ces rencontres, les membres reçoivent de l'information concernant les regroupements dont nous sommes membres. C'est aussi le moment d'organiser les activités et les formations qu'ils veulent recevoir. C'est le lieu où on parle de ce qui va et ne va pas au sein du groupe.

Réception des denrées et triage :

Depuis six ans, nous recevons de Moisson Rive-Sud des denrées qui sont redistribuées aux membres qui en ont besoin. Cette distribution se fait tous les jeudis. De plus, ces denrées obtenues nous servent pour la préparation des repas qui ont lieu les midis. Cette année, madame Nathalie Gascon nous a concocté des repas. Lors des journées de réception des denrées, les membres travaillent au triage et à la distribution. Par la suite, des membres se réunissent pour préparer des conserves et des repas. Nous avons reçu en denrées de moisson Rive-Sud une valeur **de plus de onze mille dollars.**

Visites de d'autres groupes :

Ces rencontres sont toujours appréciées des membres, car ceux-ci échangent et voient ce qui se fait dans d'autres groupes d'entraide. Tantôt, nos échanges portaient sur la santé mentale ; à d'autres moments, nous parlions des préoccupations des membres dans les groupes. Il y a eu également des moments simplement pour le plaisir, tels que : du Karaoké et des jeux de société. Avec ces activités, les membres ont l'opportunité de faire de nouvelles rencontres et de visiter d'autres ressources.

Visites d'amitié :

Ces visites avec les membres s'effectuent lors de l'hospitalisation d'un des membres du Campagnol. Les visites se font lorsqu'un de nos membres est hospitalisé pour différentes causes. Cette année, 1 visite a été effectuée au Centre Hospitalier Anna Laberge. Nous avons également fait des téléphones aux personnes hospitalisées qui séjournèrent pour plus de deux semaines.

Travaux et réparation de la maison :

En début d'année, ce fut la finalité des réparations majeures concernant une poutre de soutien dans notre grande salle ainsi que des poteaux de soutien dans le sous-sol de la maison. Nous avons procédé également à la rénovation de la salle de bain. Selon un inspecteur en bâtiment, nous aurions d'autres travaux mineurs à effectuer durant l'année, c'est un dossier à suivre.

NOS RÉNOVATIONS

Notre poutre ainsi que les poteaux de soutien



Salle de Bain



L'enracinement dans la communauté :

L'enracinement se vit sous différentes formes telles que : prêt d'équipement, prêt de local pour des ressources qui desservent notre région. Nous participons à différentes tables de concertation. Nous offrons une aide ponctuelle auprès d'autres organismes communautaires de la région.

➔ La direction siège sur 1 conseil d'administration de regroupements :

Conseil d'administration de la Corporation de développement communautaire Les Jardins de Napierville, à titre de présidente.

➔ La direction siège sur différents comités et tables de concertation :

Comité des groupes d'entraide

Comité de travail de la CDC Les Jardins de Napierville

Table Régionale des Organismes Communautaires de la Montérégie (TROCM)

➔ L'intervenant siège

TROCM

Regroupement des Ressources Alternative en Santé Mentale du Québec (RRASMQ)

Groupe de soutien et de travail sur la gestion autonome de la médication à la RRASMQ

Comité groupe d'entraide

Rendez-vous de la communauté de la MRC les Jardins de Napierville

Le comité de la nuit des sans abris

✿ **Travail en partenariat avec différents organismes et instance gouvernementale :**

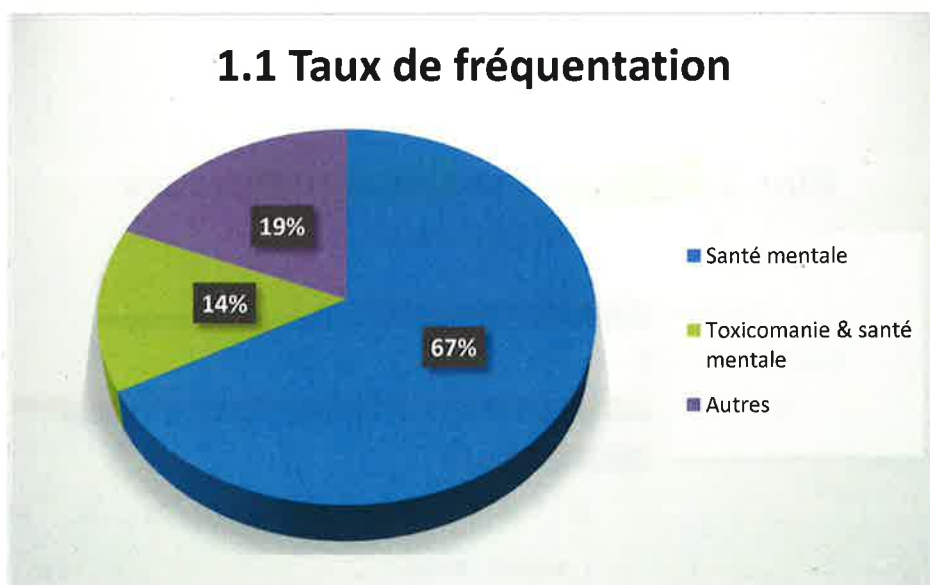
- ❖ Comité chômage du Haut-Richelieu et du Suroît
- ❖ RIAPAS
- ❖ L'Arrêt-Court
- ❖ Ancre et Ailes
- ❖ Psychohésion
- ❖ Maison du Goéland
- ❖ Maison sous les arbres
- ❖ L'Adolés
- ❖ Carrefour jeunesse emploi de St-Rémi
- ❖ Centre Jeunesse de la Montérégie à Châteauguay et Valleyfield (DPJ)
- ❖ Corporation de développement communautaire les Jardins de Napierville (CDCJDN)
- ❖ Centre Local d'emploi de St-Constant
- ❖ Ville de St-Rémi
- ❖ Pharmacie Uniprix
- ❖ Caisse populaire Des Moisson
- ❖ ATAT



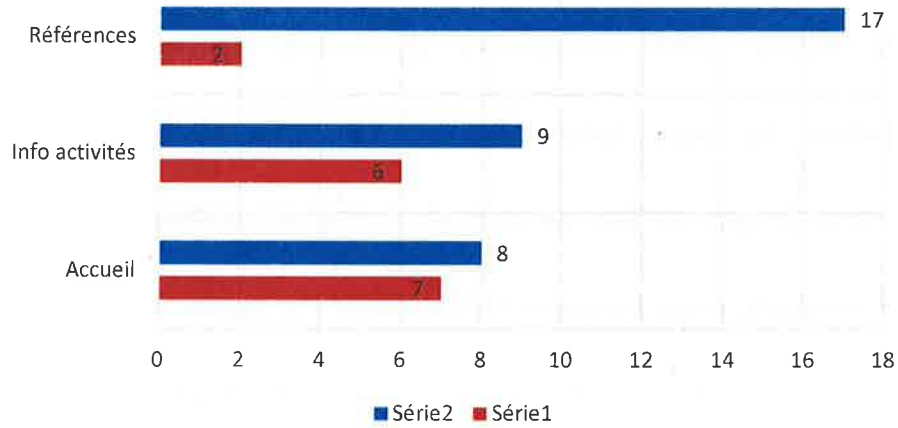
Place aux statistiques

Dans cette partie, vous retrouverez différents tableaux ; sous forme d'histogrammes ou sous forme de secteurs. Ces statistiques servent à démontrer tout ce qui se fait au sein de notre organisme. Par le biais des statistiques *maisons*, nous tenons à bien refléter l'ampleur de notre travail qui répond aux besoins des personnes membres de notre organisme, ainsi qu'aux personnes utilisant de manière ponctuelle notre organisme.

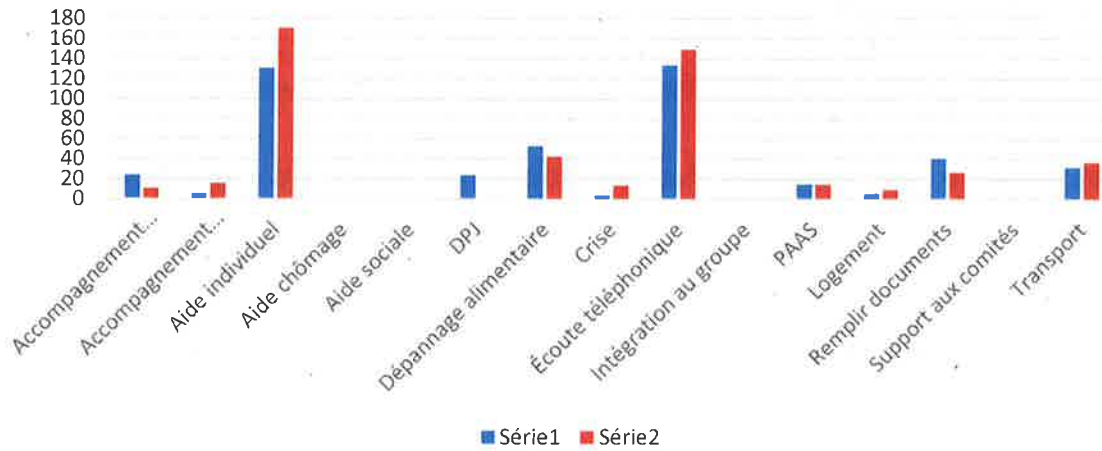
Nous espérons également refléter le travail que les personnes utilisatrices font en s'investissant dans les différents comités qui sont implantés au Campagnol. Nous pensons que l'opinion des personnes fait partie de l'amélioration de notre ressource. Tout ceci dans le but d'une réappropriation de leur pouvoir de citoyen dans leur ville (territoire de la MRC les Jardins de Napierville).



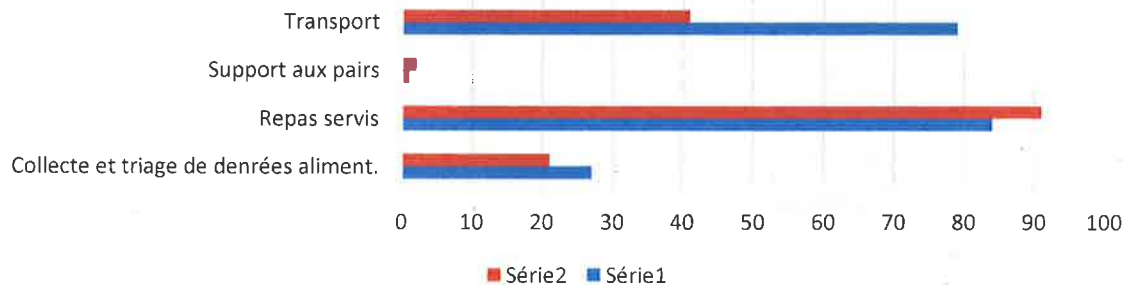
Bloc 2 - Accueil et références



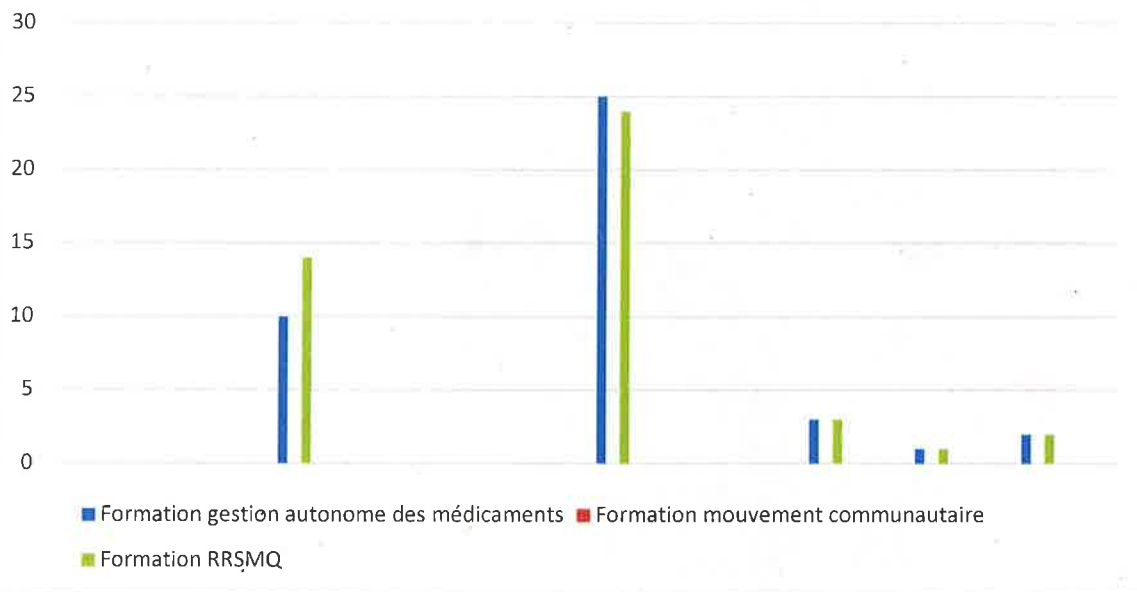
Bloc 3 : Milieu de vie effectué par le personnel



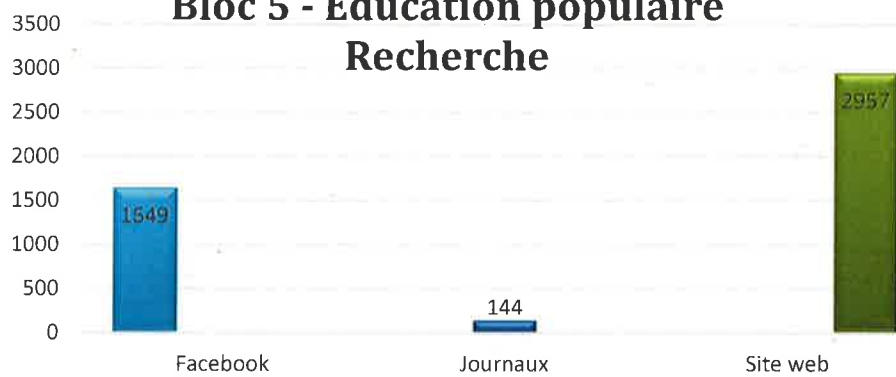
Bloc 3 : Milieu de vie effectué par les membres



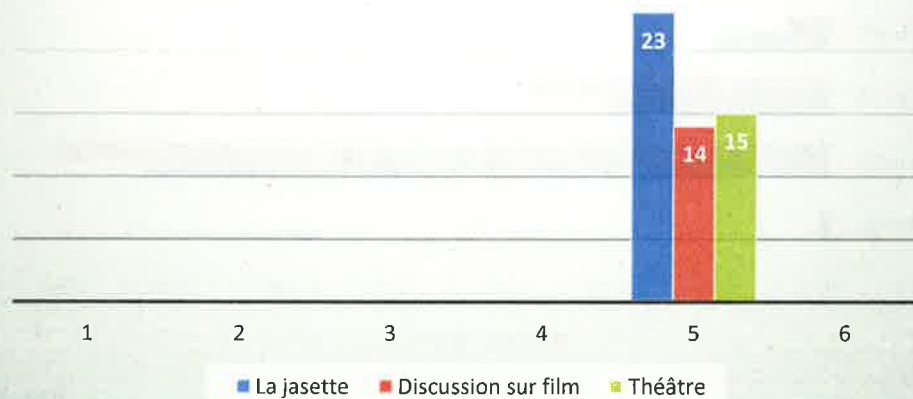
Bloc 5 Éducation populaire Formation aux membres



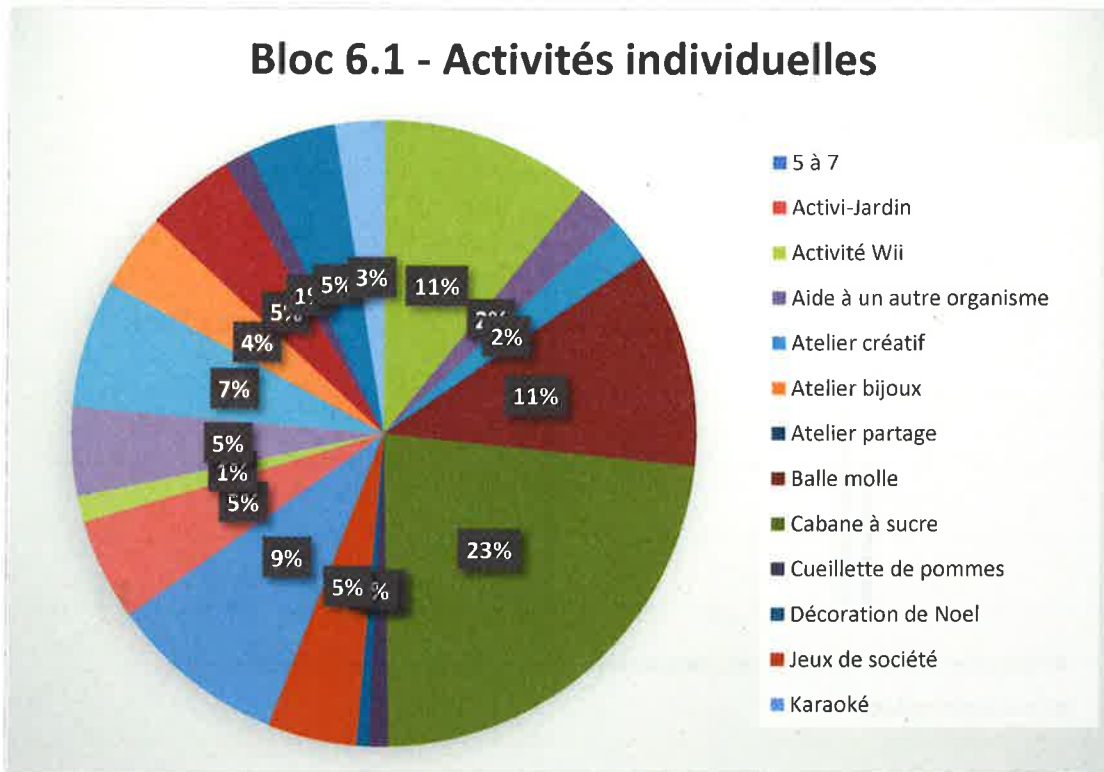
Bloc 5 - Éducation populaire Recherche



Bloc 5.4 - Éducation populaire Information/sensibilisation



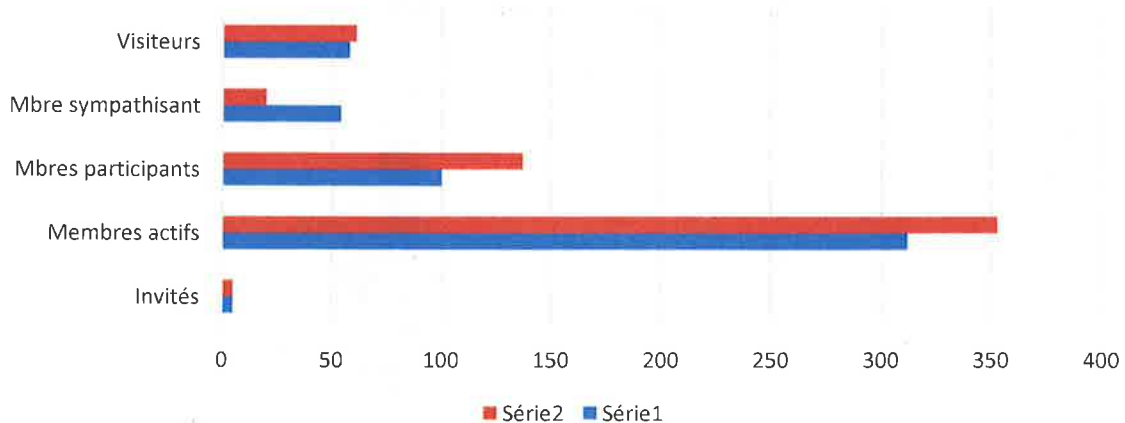
Bloc 6.1 - Activités individuelles



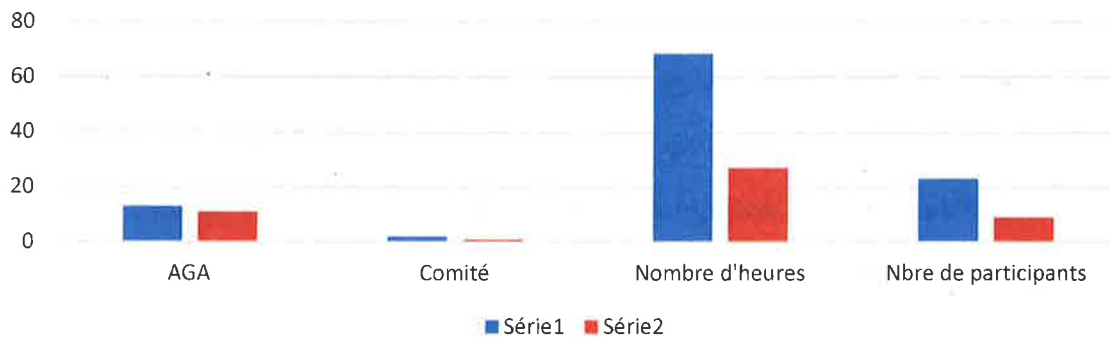
Bloc 6.2 - Activités collectives



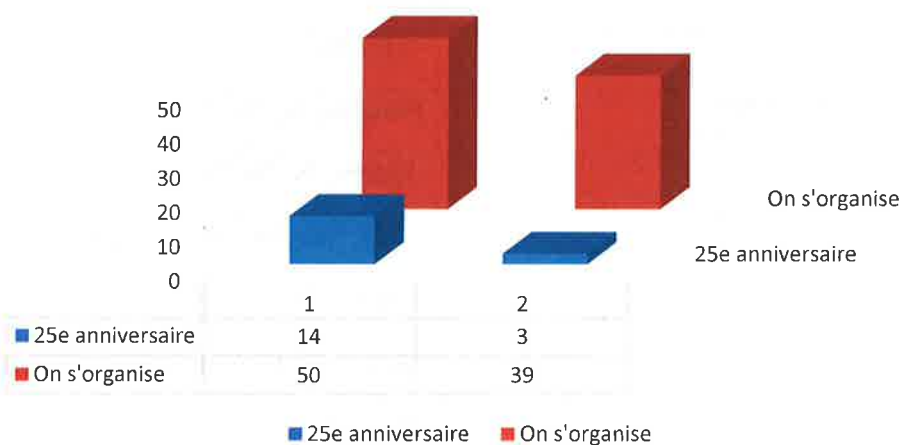
Bloc 7 - Vie associative et démocratique par les membres



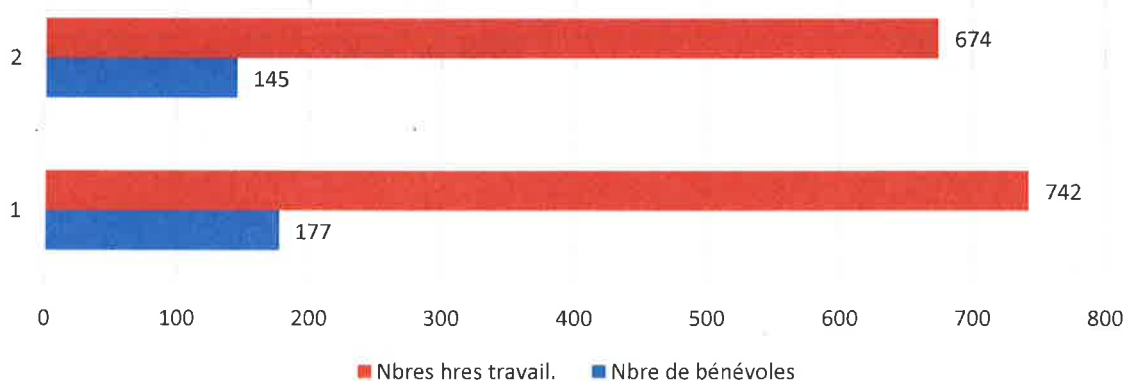
Bloc 7 - Vie associative et démocratique par le Conseil d'administration



Bloc 7 - Vie associative et démocratique par comités



Bloc 7 - Vie associative et démocratique par les bénévoles



Don de la communauté

Nous tenons à remercier les personnes, les commanditaires ainsi que les organismes communautaires, soient pour leurs dons, leur support ou les formations données au Campagnol. Cette contribution est un apport essentiel pour notre organisme.

Identification	Dons reçus
Moisson Rive-Sud	Denrées
Député Monsieur Alain Terrien	500.00
Député Billette	250.00
Louise Michel Bérubé	Poupée et maisonnette
M. Jason Paradis	Matériel de bricolage
Mme Sandra Ainsley	Des fiches suspendues
Aiguillage Ainsley	Aimants, agendas, crayons
Mme Thérèse Fortier	Argent et des petites douceurs
Mme Camille Cloutier	Des plats, des sacs
Mme Nicole Malo	Crayons, plats,
Mme Nathalie Gascon	Imprimante
Mme Nathalie Gerior	Téléviseur
M. Mathieu Beaudin	Plats de plastiques
Ville de St-Rémi	Prêt de salle et de terrain de baseball



Le 13 juin 2015 se déroulait les 25 ans de notre organisme le Campagnol. Cette évènement a suscité la participation de tous les membres et employés du Campagnol. La participation de tous les individus a pris la forme de différents comités : Comité photos, comité finance, comité décors.

Lors de cette soirée, nous avons reçu des directeurs et intervenants de différents groupes communautaires : Apprendre en Cœur, l'Adoléus, la CDC les Jardins de Napierville, l'Arrêt-Court, Ancre et Ailes, Comité Chômage du Haut-Richelieu. De plus, différentes instances institutionnelle, commerciale et politique : Le CSSS Haut-Richelieu Rouville, l'attaché politique de Madame Quach monsieur Raymond Latour ainsi que les représentants de la Caisse populaire des Moissons et Napierville et la direction des Aiguissages Ainsley.

Il est important de mentionner nos membres et surtout nos membres fondateur madame Fleurette Lamarre, madame Luce Oigny ainsi que madame Aline Belhumeur qui étaient présentes lors de cette soirée.

Nous tenons à remercier toutes les personnes présentes à cet événement ainsi que tous les donateurs qui ont crus et croient encore au bien-fondé du Campagnol. C'est grâce à toute la générosité de ces personnes qui ont fait de cette soirée, une réussite.

Notre accueil, Camille et Gislaine



Notre Jukebox fait maison



L'élocution faite par la direction Mme Malo concernant l'historique de l'organisme



Nos tirages



Les chanteurs du Film Mentalement Vôtre



Le band Jukebox Band du 25^e



Place à la danse



GRAND MERCI

À TOUS NOS

COMMANDITAIRES

DU 25^E



Desjardins
Caisse des Moissons

Célyne Prévost, M.Sc.
Directrice générale

Représentante en épargne
collective pour Desjardins
Cabinet de services financiers inc.

Siège social
810, rue Notre-Dame
Saint-Rémi (Québec) J0L 2L0

450 454-4645, poste 7019222
Télécopieur : 450 454-6474
Sans frais : 1 855 454-4645
celyne.v.prevast@desjardins.com

Adjointe : Ginette Daneau, poste 4019225
ginette.daneau@desjardins.com



Desjardins
Caisse des Seigneuries
de la frontière

Conseiller(ère) :

www.desjardins.com

Siège social

373, rue St-Jacques
Napierville (Québec) J0J 1L0

450 245-3391
1 877 245-3391
Télécopieur : 450 245-0213



Desjardins
Caisse populaire de
Saint-Urbain

207 A, rue Principale
Saint-Urbain premier (Québec)
J0S 1Y0

Téléphone : 450 427-2119
Télécopieur : 450 427-3075
Courriel : caisse.t30115@desjardins.com

Nous profitons
de votre présence
pour vous dire

Merci!



Hôtel du Parlement
 1045, rue des Parlementaires
 Bureau 2 23
 Québec (Québec) G1A 1A4
 Tél. : 418 263-0543 | Téléc. : 418 643-0616
Bureau de circonscription
 55, rue Saint-Pierre
 Bureau 115
 Saint-Constant (Québec) J5A 1B9
 Tél. : 450 632-1164 | Téléc. : 450 632-2145
 atherrien-sagu@assnat.qc.ca



Alain Therrien
 Député de Sanguinet

Stéphane Billette
 Député de Huntingdon
 Whip en chef du gouvernement



Hôtel du Parlement
 1045, rue des Parlementaires
 Bureau 1 83
 Québec (Québec) G1A 1A4
 Tél. : 418 643-6018
 Téléc. : 418 646-9291

Bureau de circonscription
 328, rue Fochetière
 Huntingdon Québec JX 1H0
 Téléphone : 450 217 3474
 Sans frais : 1 866 540-9297
 Télécopieur : 450 217 2081
 sbillette-bunt@assnat.qc.ca



Municipalité
St-Patrice de Sherrington
Les Jardins du Québec
300, rue St-Patrice
Sherrington (Québec) J0L 2N0

Ainsley
 AIGUISAGE / SHARPENING
 Couper. A la bonne place.
 Nancy Ainsley
 961, ch. Beauce, Beauharnois, QcÉ J6N 3B8
 T. 450.429.7000 F. 450.429.2741
 nancy@ainsleyinc.com
 www.ainsleyinc.com

Lefaitre Labrèche Gagné
 SOCIÉTÉ DE COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS
 Société de Comptables Professionnels Agréés
Éric Lefrançois, CPA auditeur, CA
 Associé
 efrancois@groupellg.com
 151, rue Ferras
 Saint-Rémi (Québec) J0L 2L0
 Téléphone : 450 454 3974 - Télécopieur : 450 454 7320

RONA

**QUINCAILLERIE
MICHEL-ANDRÉ
HÉBERT INC.**

**Michel Hébert
Propriétaire**

651, Notre Dame
Saint-Rémi, Québec
J0L 2L0

Téléphone: 450-454-3044
Télécopieur: 450-454-1054
www.rona.ca

MARCIL
CENTRE DE RÉNOVATION

Yvon Coallier
Directeur

T. 450 454-3943, poste 223
F. 450 454-7472
yvon.coallier@marcilcdr.com

44, rue St-André
St-Rémi, QC Canada
J0L 2L0

WWW.MARCILCDR.COM / 9 MAGASINS

Bijouterie
Sylvain Houle
Horloger • Bijoutier



Service, satisfaction depuis 1912

Sylvain & Vincent Houle

847, rue Notre-Dame, Saint-Rémi, Qc J0L 2L0
450 454-2202 | bijouteriesylvainhouleinc@bellnet.ca

Les Ventes Universelles C.B.

vêtements et chaussures de travail / articles de sécurité
jeans pour hommes et femmes



Christian Boyer, propriétaire

T: 450-454-7967 F: 450-992-7967
30, St-André, Saint-Rémi, QC J0L 2L0
lesventesuniverselles.cb@hotmail.ca

NORTH **Loob** **ACTON** **ROYER** **BIG BILL** **CAT** **TERRA**

UNIPRIX

Jean-Claude Ghazal
Administrateur

897, rue Notre-Dame
St-Rémi (Québec) J0L 2L0

(450) 454-3981 (450) 454-5726

Livraison gratuite / Ouvert 7 jours / Comptoir photo

Mme Pétillon Bleu

Boutique cadeaux

Bijoux : Coraline, Rubis, Saphir, Nésé, Zint, Police, Jash, et plusieurs autres

Produits : Dans et Jardin, Lampe Réglable, Lampe, Truelle, Joaillerie, Bata Lavande et divers artisans

787-E, Notre-Dame
St-Rémi, Qc J0L 2L0

450 454-7630

www.mmpetillonbleu.com

Épicerie fine
Cours de peinture et matériel d'artiste


FLEURISTE
Bouquet de Plaisir

Heures d'ouverture
Lun au Mer. : 09h00 à 18h00
Jeu. & Ven. : 09h00 à 20h00
Samedi : 09h30 à 17h00
Dimanche : sur demande

www.bouquetdeplaisir.com
commande en ligne



51, Chevrelis, St-Rémi (Québec) J0L 2L0
Tél: 450 454 7699 • Téléc: 450 454 5221



Lingerie Boyer Inc.
(Carmen Boyer prop.)

Vêtements pour Dames
4 à 15 ans
8 à 20 ans
16 1/2 à 24 1/2 ans



72, St-André, St-Rémi

Tél.: (450) 464-2582

RESTAURANT
Anatolia
 770 Notre Dame St. Rémi
 Apprenez
 Votre Vin
 Et Bière

Déjeuner - Dîner - Menu du jour
 Souper table d'hôte

LIVRAISON RAPIDE ET GRATUITE (p. 105)
 Toujours de 11h00 à la fermeture



Benoit Tardif
 Président
 T. 450 454-5500
 F. 450 454-9435
 C. 514 604-9911



93, rue Lachapelle Est, Saint-Rémi, Québec, J0L 2L0

Artisanat

Fabrication de cartes
 personnalisée
 Fabrication sac à sac
 Scrapbooking etc...

Nathalie
 450-515-5009



Napperon fait à la main

Jocelyne Gagné

514-966-7157 

58, Lachapelle Ouest, Salle 110, St-Rémi QC, J0L 2L0
 450-454-5848

Les glaces
Michaël
 BAR LAITIER



DINELLE
 Buffet traiteur

1842, rang Saint-Antoine,
 Saint-Rémi, QC

info@dinelle.com
 www.dinelle.com




Tigre Géant
 625 Notre-Dame
 St-Rémi
 J0L-2L0

DON DE LA COMMUNAUTÉ POUR LE VINGT-CINQUIÈME

Député Alain Therrien	500
Député Stéphane Billette	250
Caisse des Moissons	250
Caisse Desjardins Des Seigneuries de la Frontière	250
Firme Comptable Lefavre Labrèche Gagné	200
Municipalité Saint-Patrice de Sherrington	100
Aiguillage Ainsley inc	100
Député Anne Minh-Thu Quach	80
Bijouterie Sylvain Houle	Montre
Caisse populaire de St-Urbain Premier	Parapluies et lampes de poches
Pharmacie Uniprix	Deux Paniers cadeaux homme, femme
Fleuriste bouquet de plaisirs	Articles de camping
CHOC-FM	Plusieurs CD
Artisanat Jocelyne Gagné	Napperons
Artisanat Nathalie Gerrior	Sac à sacs et portes crayons, boîte Allumettes

<i>Les Cartes Cadeaux</i>	
Mon Papillon Bleu	Rona Quincaillerie Michel André Hébert inc
Tigre Géant	Glace Michaël
Restaurant Anatolia	Centre de rénovation Marcil St-Rémi
Lingerie Boyer	Vente Universelle C.B.



COMITÉ DÉCORS

Camille Cloutier,
Nathalie Gerrior
Nicole Cloutier,
Mélanie Gagné
Rachelle Ainsley
Ginette Malette



COMITÉ PHOTO

Aline Belhumeur,
Ginette Brasseur,
Julien Lepage,



COMITÉ FINANCE

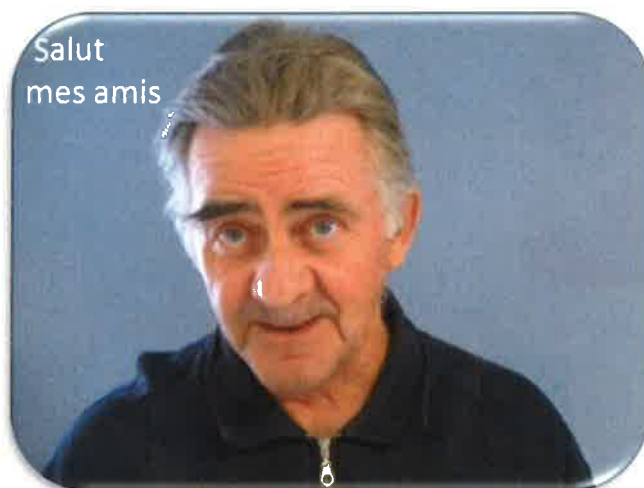
Thérèse Fortier
Gislaine Paquette,
Lise Filiatrault,



Homage à Julien 1953 / 2015

En juin dernier, une triste nouvelle nous est arrivée notre ami Julien Lepage est décédé à l'âge de 63 ans. Julien était un homme de conviction et croyait profondément que chaque personne pouvait s'en sortir, il suffisait qu'il croit en ses possibilités.

Notre ami n'avait pas peur de s'impliquer tant au niveau du conseil d'administration qu'au niveau des revendications et du groupe. Il n'avait pas peur de nommer ses idéaux. Julien était un blagueur et un pince-sans-rire. Il aimait poser des questions afin de parfaire ses connaissances. Il laisse un grand vide au sein du groupe





Merci à tous nos bénévoles

de l'année 2015-2016

C'est vous qui faites la différence !

Nous ne pouvons pas passer sous silence tout le bénévolat qui se fait au Campagnol. Que ce soit pour faire des ateliers, des repas, de l'entretien extérieur, ainsi que le nettoyage de la ressource. De plus, tous les mois nous avons des bénévoles qui viennent travailler au tri des légumes et à la confection de conserves.

Mesdames : Rachelle Ainsley, Aline Belhumeur,
Ginette Brasseur, Louise-Michel Bérubé,
Camille Cloutier, Nicole Cloutier,
Nathalie Gascon, Nathalie Gerrior,
Mélanie Gagné, Thérèse Fortier,
Gislaine Paquette.

Messieurs : Lawrence Ainsley, Georges Caravias,
Alexandre Taillefer-Garneau,
Martin Lafontaine, Gilles Lamontagne,
Mario Lussier,
Keven Tougas, Robert Poissant,
Sylvain Thibault

Merci

Nos bénévoles de l'année

2015/2016

Martin Lafontaine, Bénévole chauffeur



M. Sylvain Thibault Cinéaste
et écrivain de capsule



CONCLUSION

Nous avons eu une année chargée d'émotion, de part nos 25 ans d'existence ainsi que la perte d'un de nos membres. De plus, l'année qui vient de s'écouler apporte un flux de difficultés à nos membres suite aux coupures gouvernementales amenant ainsi des craintes, des peurs allant même au désespoir. Ce mélange fait un excellent cocktail pour augmenter la détresse psychologique chez nos membres.

Le problème financier touche non seulement nos membres, mais également notre ressource et ce même si il y a eu dénonciation de notre part ainsi que de la part de la majorité des regroupements d'organisme. Malheureusement, le gouvernement reste muet sur ce sujet. Ce qui fait en sorte que notre ressource reste dans une précarité financière perpétuelle depuis 2005.

Nous devons être de plus en plus équilibriste afin de garder un sain budget. Ce qui serait intéressant, c'est que nos gouvernements réalisent l'importance des organismes communautaires tel que le notre. Notre organisme doit palier de plus en plus aux coupures exercées par le gouvernement dans le système de santé.

En terminant je voudrais remercier Mathieu ainsi que les membres du conseil d'administration et les membres actifs pour leur dévouement.

