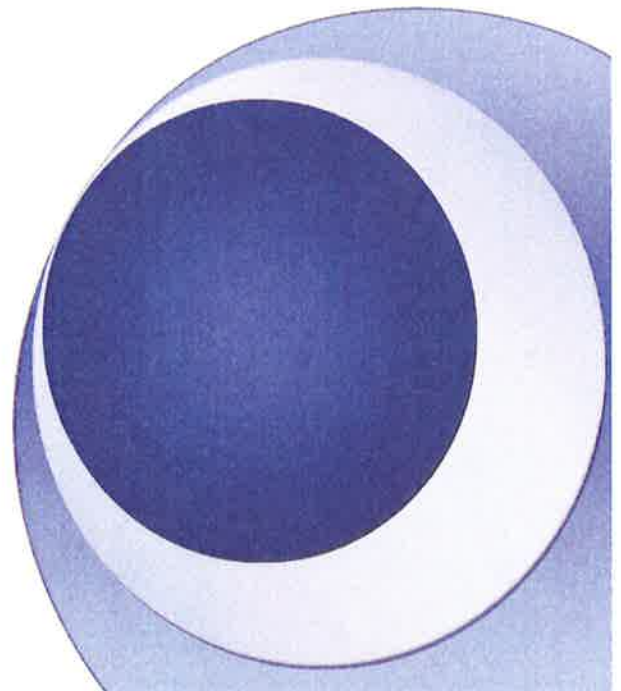


Rapport d'activité 2011/2012

Ce document est la représentation de nos activités pour
l'année 2011/2012

Nicole Malo
20/05/2012



INTRODUCTION

Ce document est le rapport officiel des activités encourues par le Campagnol, groupe d'entraide et milieu de vie en santé mentale, en date du 31 mars 2012, pour l'année financière du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012

Lors de la lecture de ce rapport, vous serez à même de constater toutes les activités, les formations ainsi que notre vie associative qui se sont déroulées tout au long de l'année, permettant ainsi aux membres de prendre une réappropriation de pouvoir, ainsi que d'exercer leur citoyenneté.

Nous tenons à souligner que les informations réunies dans ce rapport ne sont qu'une somme partielle du travail effectué pendant l'année.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Nous sommes rendus à l'étape d'évaluation de notre année. À la lecture de ce document, vous serez en mesure d'évaluer et comprendre toute l'ampleur du travail accompli au cours de cette année. Grâce à la détermination de la direction et de l'équipe de travail, notre ressource est de plus en plus vivante.

Je remercie chacun des membres qui par leur vouloir font en sorte de donner vie au Campagnol. Je remercie grandement la direction, Madame Nicole, pour toutes les heures accordées aux membres soit en consultation individuelle ou dans les formations. Grâce à cette personne, les membres du Campagnol reprennent leur vie en main. L'équipe de travail, soit Madame Francine Malo et Madame Dominique Boileau, apporte son appui et son soutien à la direction. Merci à vous deux de partager notre quotidien. L'avenir du Campagnol réside dans une équipe de travail forte; chose qu'on se doit de conserver. Mais vous constaterez après cette lecture que le fait de vouloir posséder une équipe de gens qualifiés n'est pas toujours de notre ressort, puisque nous devons nous en tenir à un budget qui s'avère minime. Mais malgré tout, nos salariées font un travail de moine puisqu'elles croient toutes à la mission de l'organisme.

Je vous souhaite à tous une très bonne assemblée générale.

Madame Thérèse Fortier

Présidente

Certains de nos membres ont été hospitalisés pour plusieurs semaines. Ce fut également une année de remise en question pour d'autres. La majorité de nos membres ont vécu des difficultés personnelles, limitant ainsi l'aide et l'entraide.

Ce qui nous amène à dire que l'entraide entre pairs est plus difficile lorsque les personnes vivent elles-mêmes des difficultés telles que la maladie, les problèmes économiques, la mortalité, pour ne nommer que ceux-là.

L'an passé, j'avais parlé que nous devions rester très vigilants concernant les augmentations de tarification, telles que l'essence, les loyers, la nourriture, la privatisation dans le domaine de la santé. De plus, la perte d'emploi apporte un mal-être aux personnes. Plus les citoyens subissent des coupures, plus le danger d'avoir un problème de santé mentale s'aggrave. Il faut se rappeler qu'un des déterminants sociaux, qui est la pauvreté, peut affecter l'équilibre. Toutes les personnes ont droit à une qualité de vie; quelle que soit la classe sociale d'où l'on vient.

L'année 2011/2012 a été une année de négociations, de consultations, d'études, de rencontres individuelles et de défense de droit; donc, une année de consultation en tous genres à travers différentes tables de concertation. Cependant, je pense que c'est aussi l'année où les organismes ont été le moins entendus. Certes, vous direz que je suis pessimiste. Je crois que je suis simplement réaliste.

J'ai un Grand Rêve... Je rêve du jour où il y aura la vraie reconnaissance des organismes communautaires et surtout, des groupes d'entraide et milieu de vie. Je rêve du jour de la reconnaissance des membres utilisateurs de nos ressources, qui ont su développer leur expertise au fil des ans. Arrêtons de regarder ailleurs et écoutons ce que les citoyens ont à dire, car nous avons beaucoup à apprendre d'eux.

Nicole Malo
Directrice Générale



ÊTRE FIER DE SOI



Je rêvais depuis longtemps déjà
Qu'un jour, je serais vraiment fier de moi
Quand je regardais mon passé parfois
J'étais souvent déçu de mes choix

J'en étais conscient, je devais changer
Ce manque d'estime je pouvais le modifier
Je défendrais plus souvent mes opinions
Je m'affirmerais plus, dans mes décisions



Je me sentirais donc plus respecté
Je me sentirais surtout, plus valorisé
Je me rappelais que dans mon jeune âge
On m'avait donné tout un bagage



Mes parents de moi étaient fiers
Et j'en avais pour la vie entière
J'ai donc réappris à me positionner
À faire de meilleurs choix, mieux m'exprimer



Un jour, je serais beaucoup plus heureux
Et mon futur deviendrait plus harmonieux
Aujourd'hui, je ne suis plus le même
Et j'ai appris, à éviter les problèmes



Je me sens plus fier de moi
Je suis toujours heureux de mes choix
Et du bonheur, je pense à m'en offrir
Devant les choses, je sais mieux choisir



Claude Marcel Breault

TABLE DES MATIÈRES

L'HISTORIQUE	7
LA MISSION	7
LA PHILOSOPHIE	7
LE TERRITOIRE	8
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	9
LES FINANCES	10
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL et FORMATIONS	11
L'ENRACINEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ	12
LES ACTIVITÉS	15
LES STATISTIQUES	20
LES REMERCIEMENTS	25
LE BÉNÉVOLE DE L'ANNÉE 2011/2012	26
LES DONS DE LA COMMUNAUTÉ	27
LE PLAN D'ACTION	28
CONCLUSION	29
LES PHOTOS	30



Historique de l'organisme :

Le Campagnol est un organisme communautaire autonome qui œuvre en santé mentale. Notre organisme est un groupe d'entraide et milieu de vie en santé mentale, regroupant des adultes. Le Campagnol est une alternative à la médecine biomédicale et à la psychiatisation traditionnelle.

Le Campagnol est en place depuis plus de 20 ans. En effet, Le Campagnol a été mis sur pied en 1989, et le 20 juin 1990 a eu lieu l'incorporation de notre organisme.

Mission :

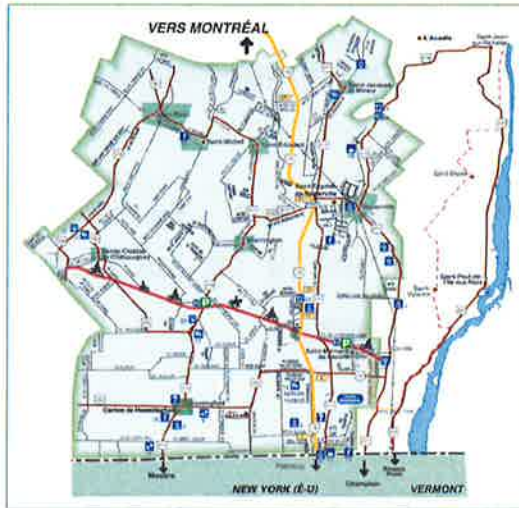
Notre mission vise essentiellement à regrouper des personnes adultes vivant, ou ayant vécu, un épisode de désorganisation émotionnelle et comportementale profonde, les ayant entraînées dans une quête de sens, et/ou des personnes ayant subi la psychiatisation pour des raisons médicales, politiques ou sociales. Le Campagnol est un endroit permettant de s'épanouir et d'améliorer l'autonomie de la personne, et d'avoir une meilleure qualité de vie.



Philosophie :

Au Campagnol, nous acceptons les gens comme ils sont, dans toute leur intégrité et leur authenticité. Notre pratique est axée sur le par et le pour, la relation d'entraide et d'aide, l'écoute mutuelle, et le partage de pouvoir. Le Campagnol, c'est d'abord et avant tout, une ressource humaine qui propose une alternative aux personnes qui éprouvent des difficultés émotionnelles, et qui ont perdu confiance en eux. Nous misons sur les capacités de chacun et

favorisons l'appropriation du pouvoir. Nous tenons à redonner à la personne le pouvoir qu'elle a sur elle-même, sur sa situation et sur son environnement, en travaillant avec ses forces plutôt qu'avec ses faiblesses, de même qu'en l'impliquant dans toute activité pouvant l'aider dans sa recherche de solution.



Territoire :

Nous desservons 11 municipalités dans la MRC des Jardins-de-Napierville, soit : Saint-Rémi, Saint-Bernard-de-Lacolle, Hemmingford, Canton de Hemmingford, Sainte-Clotilde, Saint-Édouard, Saint-Michel, Saint-Jacques-le-Mineur, Napierville, Saint-Cyprien-de-Napierville et Sherrington. Toutes ces municipalités totalisent une superficie d'environ 830 kilomètres carrés. Cela représente près de 7,3% de la superficie totale de l'ensemble du territoire de la Montérégie. Une des caractéristiques du territoire est l'agriculture. Près de 97% de la superficie est tissée de rangs et de routes secondaires qui illustrent la réalité de l'étalement de la population. La population de ce vaste territoire, selon le recensement de 2006, est de 24,111 personnes; ce qui signifie 13,810 personnes adultes âgées de 18 à 65 ans. 90% sont de langue maternelle française, et la majorité des anglophones est concentrée dans la région de la municipalité d'Hemmingford.

Comme vous pouvez le constater, nous desservons un vaste territoire. De plus, Le fait que nous soyons dans un milieu rural et qu'il n'y a, jusqu'aujourd'hui, aucun moyen de

transport en commun, la difficulté des déplacements pour le Campagnol fait partie de notre quotidien.

Conseil d'administration :

Le Campagnol est géré par un conseil d'administration, voté à chaque année en assemblée générale. Ce dernier est constitué de membres actifs, et de membres sympathisants issus de la communauté. Ces membres représentent les personnes fréquentant la ressource, et ont à cœur la cause de l'alternative en santé mentale.

Présentation du Conseil d'administration 2011/2012 :

Les membres du conseil d'administration de cette année sont : Madame Thérèse Fortier; présidente, Madame Gislaine Paquette; vice-présidente, Madame Dominique Boileau; secrétaire trésorière, Madame Camille Cloutier; administratrice, Madame Aline Belhumeur; administratrice, Madame Lisette Blache; administratrice, Monsieur Julien Lepage; administrateur.

Travaux du Conseil d'administration :

Le conseil d'administration s'est réuni à six reprises cette année, ayant comme préoccupation le financement récurrent de la ressource. Nous avons obtenu trois programmes PAAS et un programme SEMO. Nous avons obtenu une subvention salariale, ce qui a permis l'embauche d'une agente communautaire. Cette année nous avons également obtenu une subvention d'emploi été du gouvernement fédéral. Le conseil d'administration a analysé la future convention du PSOC. Nous avons eu une assemblée extraordinaire en juin 2011 pour l'adoption des modifications aux règlements généraux du Campagnol.





Les finances

Depuis les dernières années, les coûts afférents à la maison, comme par exemple : l'électricité, la main d'œuvre pour les travaux, le transport, etc, ont considérablement augmentés. Cependant, la subvention n'augmente pas au même rythme.

De plus, depuis quelques années, nous fonctionnons avec des subventions salariales, mais chaque fois nous sommes dans l'obligation de faire des mises à pied une fois que la subvention est terminée; ce qui a un impact direct chez les membres et la toute petite équipe de travail. Il faut trouver une solution permanente pour notre financement. Il est arrivé que l'intervenant reste une fois que la subvention soit terminée, cependant dès que la personne a la possibilité d'aller ailleurs à un salaire plus élevé, elle quitte le Campagnol.

Cette année, nous avons fait quelques recherches auprès d'autres organismes de la région; ce qui nous a permis de constater que le salaire pour un intervenant est entre 16.00 \$ et 21.00 \$ l'heure. La tâche est généralement de 35 heures/semaine. Les animatrices gagnent entre 13.00 \$ et 15.00 \$ l'heure et font 35 heures/ semaine. La réalité du Campagnol est tout autre. Il est clair pour nous que nous ne pouvons payer ces salaires.

Il est vrai que le Campagnol a un surplus que nous essayons de maintenir d'année en année. L'Agence nous dit qu'il est préférable d'avoir un surplus de roulement de trois mois. Donc, ce surplus ne peut palier aux deux salaires manquants. De plus, cette année, c'est grâce à ce surplus de roulement si nous avons été capables d'effectuer les réparations nécessaires sur la maison : les travaux de plomberie et les travaux d'électricité.

Équipe de travail :

Pour la plus grande partie de l'année, le Campagnol s'est retrouvé avec seulement deux employés pour effectuer les tâches qui en principe nécessiteraient 4 employés à temps plein. Nous avons donc mis les bouchées plus que doubles.

Nous avons eu un employé payé en partie par le programme SEMO; ce qui a permis d'embaucher une personne pour le poste de conciergerie de janvier à mars. Nous avons obtenu une subvention salariale qui a permis d'embaucher une personne comme agente de développement communautaire. Cette personne s'est jointe à notre petite équipe de travail en mars 2012.

Nous avons trois membres qui ont bénéficié du programme PAAS. Nous avons eu une personne pour nous mijoter de bons petits plats 4 jours/semaine, une personne pour l'entretien ménager, ainsi qu'une animatrice pour l'atelier de créativité.

Cette année, nous avons bénéficié d'une stagiaire du CEGEP de St-Jean-sur-Richelieu, Jessica, qui a été capable de bien s'intégrer au groupe des membres du Campagnol. Certains des membres ont bénéficié de son écoute ainsi que sa bonne humeur.

POSTE	Avr	Mal	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Janv	Fév	Mars	TOTAL
Un concierge													3mois
Une agente de développement communautaire													1mois
Programme PAAS 3 personnes	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3 pers. / 3mois 2pers. / 9 mois
Une stagiaire non rémunérée													3 mois

Les formations reçues par l'équipe de travail :

- ➔ Formation Comptabilité
- ➔ Formation Éducation populaire, de la TROCM
- ➔ Formation Secourisme en milieu de travail
- ➔ Formation PSOC
- ➔ Formation Hygiène et Salubrité
- ➔ Formation sur les responsabilités d'un conseil d'administration
- ➔ Formation du Programme PECH
- ➔ L'histoire de l'Action communautaire autonome.
- ➔ Conférence Pairs Aidants

Les formations données :

- ➔ Hygiène et salubrité des aliments
- ➔ Victimisation
- ➔ Dépression, psychose et bipolarité
- ➔ Formation sur le deuil
- ➔ Aide et entraide
- ➔ L'histoire de l'Action communautaire autonome
- ➔ Conférence Pairs Aidants

L'enracinement dans la communauté : L'enracinement se vit sous différentes formes telles que : prêt d'équipement, prêt de local pour des ressources qui desservent notre région. Nous participons à différentes tables de concertation. Nous offrons une aide ponctuelle auprès d'autres organismes communautaires de la région.

▣ la direction siège sur 2 conseils d'administration de regroupements :

C.A. de l'Association des alternatives en santé mentale de la Montérégie (AASMM), à titre de secrétaire-trésorière

C.A. de la Corporation de développement communautaire Les Jardins de Napierville, à titre de présidente

- La direction siège sur différents comités :
 - Comité de «Démarche de consultation auprès des membres» (AASMM)
 - Comité du Sous-financement des groupes d'entraide (AASMM)
 - Comité Théâtre pour un événement Colloque (AASMM)
 - Comité de travail de la CDC Les Jardins de Napierville
 - Comité des organismes sous-financés de la Table Régionale des Organismes Communautaires de la Montérégie (TROCM)
 - Comité d'élaboration de la CDC Roussillon
 - Comité de l'ATI de la MRC les Jardins de Napierville
 - Comité du pôle d'immigration de la CRÉ du Haut St-Laurent
 - Comité du pôle d'économie sociale de la CRÉ du Haut St-Laurent

- La direction siège à différentes tables de concertation :
 - Association des Alternative en Santé Mentale de la Montérégie (AASMM)
 - Table des Organismes Communautaires (TOC)
 - Table Régionale des Organismes Communautaires de la Montérégie (TROCM)
 - Table des groupes d'entraide (AASMM)

- Travail en partenariat avec différents organismes :
 - L'Accolade
 - Comité chômage
 - RIAPAS
 - Maison du Goéland
 - Maison sous les arbres
 - Centre Jeunesse de la Montérégie à Châteauguay (DPJ)

■ Prêt de local et d'équipement
CDC les Jardins de Napierville
Comité Chômage
RIAPAS
Comité du Service d'action bénévole
Maison du Goéland
Syndicat des agricultrices de VAL-JEAN
SDEM



Activités:

Nos activités se divisent en plusieurs catégories. En effet, nous retrouvons des activités formatives, éducatives, créatives, socioculturelles et physiques. Les activités peuvent prendre la forme d'ateliers, de formations, de comités organisationnels, ou de comités de travail et de sorties socioculturelles. À travers ces activités, les membres développent leur regard critique, se réapproprient le pouvoir sur leur vie.

Ateliers créatifs	Atelier Formation
Atelier Information	Activités socioculturelles
Bénévolat	Consultation AASMM
Comité Manifestations et revendications	Comité événements spéciaux
Consultation membres	Comité Théâtre
Comité de travail	Dîners de l'amitié
Formation Éducation populaire	Réunion des membres (" <i>On s'organise</i> ")
Réception des denrées et triage	Travaux et réparation de la maison
Visites de groupes	Visites d'amitié

Ateliers créatifs : Cet atelier est donné par une de nos membres qui, à chaque mercredi, vient faire du «scrapbooking», de la peinture, du bricolage, etc. Pour les

adeptes, cet atelier est très attendu. Cette année nous leur avons aménagé un local spécifiquement à eux où ils retrouvent certaines matières, médiums et outils dont ils se servent régulièrement. Cet atelier a pour but de développer leur créativité, leur patience, leur tolérance ainsi que la communication entre pairs.

Activité Formations : Cet atelier sert à donner de la formation aux membres désireux de développer leur sens critique et d'accroître leurs connaissances sur différents sujets. Cette année, les membres ont pu parfaire leurs connaissances en matière d'hygiène et salubrité des aliments. Ils ont reçu 4 ateliers sur la victimisation. Cette formation a permis de développer la capacité de se voir nous-mêmes lorsque nous tombons dans la victimisation. Un membre a offert une formation sur l'utilisation d'ordinateur, pour permettre aux personnes désirant utiliser un ordinateur d'acquérir les connaissances de base.

Atelier Informations : Dans cet atelier, les membres sont informés de ce qui se passe en milieu communautaire. Ils sont également informés de leurs droits, des nouvelles lois et de la bonification des lois apportées soit au niveau du système de santé, de l'aide sociale, du code civil, etc.

Activités socioculturelles : Au Campagnol, nous pensons qu'il est bon aussi pour la santé mentale de s'ouvrir au monde extérieur et de découvrir de nouveaux horizons et de faire des sorties sociales et culturelles. Entre autres activités cette année, les membres sont allés au mini putt, ont fait un pique-nique, la visite d'une pommeraie ainsi que *Le Lavandou*.

Bénévolat : Nous ne pouvons pas passer sous silence tout le bénévolat qui se fait au Campagnol. Que ce soit pour faire le ménage ou l'entretien extérieur, ainsi que le nettoyage de la ressource. De plus, tous les mois nous avons des bénévoles qui viennent travailler au tri des légumes et à la confection de conserves.

Consultation AASMM : Les membres du Campagnol ont participé à la grande consultation des membres de tous les organismes en santé mentale de l'Association des Alternatives en Santé Mentale de la Montérégie (AASMM).

Comité Événements spéciaux : C'est le comité qui prépare les fêtes du Campagnol et qui décore la maison pour ces événements.

Comité Manifestations et revendications : Ce comité s'occupe des slogans et fabrique les pancartes pour les revendications auxquelles nous décidons de participer, lors des réunions *On s'organise*. Ce comité s'occupe de susciter l'intérêt des membres à participer aux différentes manifestations. C'est un membre qui est en charge de ce comité et demande de l'aide au besoin.

Consultation membres : Ces consultations se font de manière ponctuelle durant l'année. Les consultations auprès des membres sont très importantes pour le Campagnol. L'objectif majeur est de nous aider à améliorer les politiques concernant les membres. De plus, au cours des années, nous réalisons que les personnes qui fréquentent l'organisme sont des experts dans leur problématique et qu'ils peuvent apporter des moyens concrets afin d'améliorer leur vie, les services de santé et les organismes qu'ils fréquentent. Cette année les membres ont été consultés sur le thème de la dépression : où et comment ils ont trouvé des moyens afin d'alléger le fardeau de la dépression. Les gens qui travaillent en santé mentale auraient intérêt à écouter davantage «leurs patients», comme ils disent. Ces personnes ont des choses à nous dire.

Comité Théâtre : L'écriture de la pièce s'est terminée en février dernier. Le sujet de la pièce touche les déterminants sociaux en lien avec la santé mentale, et sera présentée à un événement colloque de l'AASMM.

La distribution des rôles devrait se faire en juin prochain, afin que les membres puissent en prendre connaissance et débiter les pratiques en septembre prochain.

Dîners de l'Amitié : Du lundi au jeudi, nous faisons un dîner pour les membres et les personnes de la communauté. C'est l'endroit où nous discutons de différents sujets, parfois très sérieux et parfois humoristiques. Nous avons servi plus de 300 repas cette année. Les dîners sont des moments appréciés des membres.

Formation Éducation Populaire : La façon dont nous faisons l'éducation populaire est répartie tout au long de l'année, dans l'informel, lors des dîners au Campagnol. Cela peut se faire à la suite du visionnement d'un film, ou à la suite d'une lecture. Cette année, nous avons abordé des sujets, comme par exemple, la violence dans les écoles. Chaque année les membres participent à la consultation de l'école secondaire Pierre Bédard afin de démystifier la santé mentale auprès des adolescents.

Réunions Groupes d'entraide (AASMM) : Ce sont les organismes d'entraide en santé mentale membres de l'AASMM qui se réunissent ensemble avec leurs membres, afin de discuter de nos réalités de milieu.

Réunion des membres (On s'organise) : Lors de ces rencontres, les membres reçoivent de l'information concernant les regroupements dont nous sommes membres. C'est aussi le moment d'organiser les activités et les formations qu'ils veulent recevoir. C'est le lieu où on parle de ce qui va et ne va pas au sein du groupe. Une des difficultés cette année fut la disponibilité des membres, et ce, même si la journée des réunions avait été changée.

Réception des denrées et triage : Depuis près de quatre ans, nous recevons de Moisson Rive-Sud des denrées qui sont redistribuées aux membres qui en ont besoin. Cette distribution se fait tous les mardis. De plus, ces denrées obtenues nous servent pour la préparation des repas qui ont lieu les midis. Lors des journées de réception des denrées, les membres travaillent au triage et à la distribution. Par la suite des membres se réunissent pour préparer des conserves et des repas.

Travaux et réparation de la maison : Cette année, le Campagnol a fait peau neuve. Des membres se sont mobilisés pour la peinture de nos galeries, d'autres ont travaillé à la peinture de notre salle commune. Un membre a changé les luminaires afin d'installer des néons, et des nouveaux thermostats.

Visites de groupe : Ces rencontres sont toujours appréciées du groupe, car les membres échangent et voient ce qui se fait dans d'autres groupes d'entraide. Tantôt, nos échanges portaient sur le suicide, à d'autres moments, nous parlions de la santé mentale. Il y a eu également des moments simplement pour le plaisir, tels que : Karaoké et jeux de société. Nous avons également eu des périodes de travail concernant la pièce de théâtre.

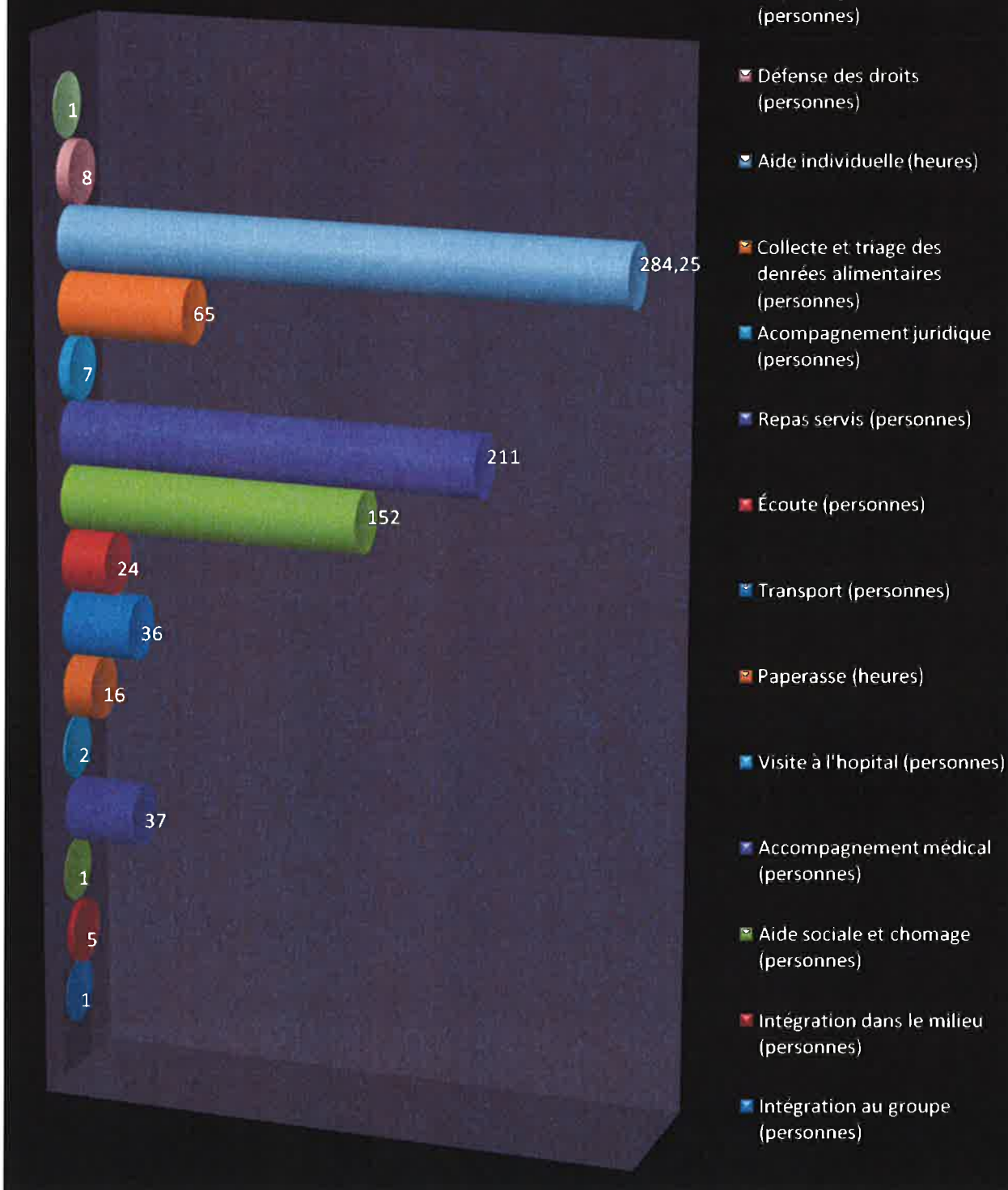
Visites d'amitié : Ce sont des visites que nos membres effectuent lors de l'hospitalisation d'un des membres du Campagnol. Cette année, 4 visites ont été effectuées au Centre Hospitalier Anna Laberge.

Place aux statistiques

Dans cette partie, vous retrouverez différents tableaux; sous forme d'histogrammes ou sous forme de secteurs. Ces statistiques servent à démontrer tout ce qui se fait au sein de notre organisme. Par le biais des statistiques maison, nous tenons à bien refléter l'ampleur de notre travail qui répond aux besoins des personnes membres de notre organisme, ainsi qu'aux personnes utilisant de manière ponctuelle notre organisme.

Nous espérons également refléter le travail que les personnes utilisatrices font en s'investissant dans les différents comités qui sont implantés au Campagnol. Nous pensons que l'opinion des personnes fait partie de l'amélioration de notre ressource. Tout ceci dans le but d'une réappropriation de leur pouvoir de citoyen dans leur ville (territoire de la MRC les Jardins de Napierville), ainsi que de développer leur regard critique.

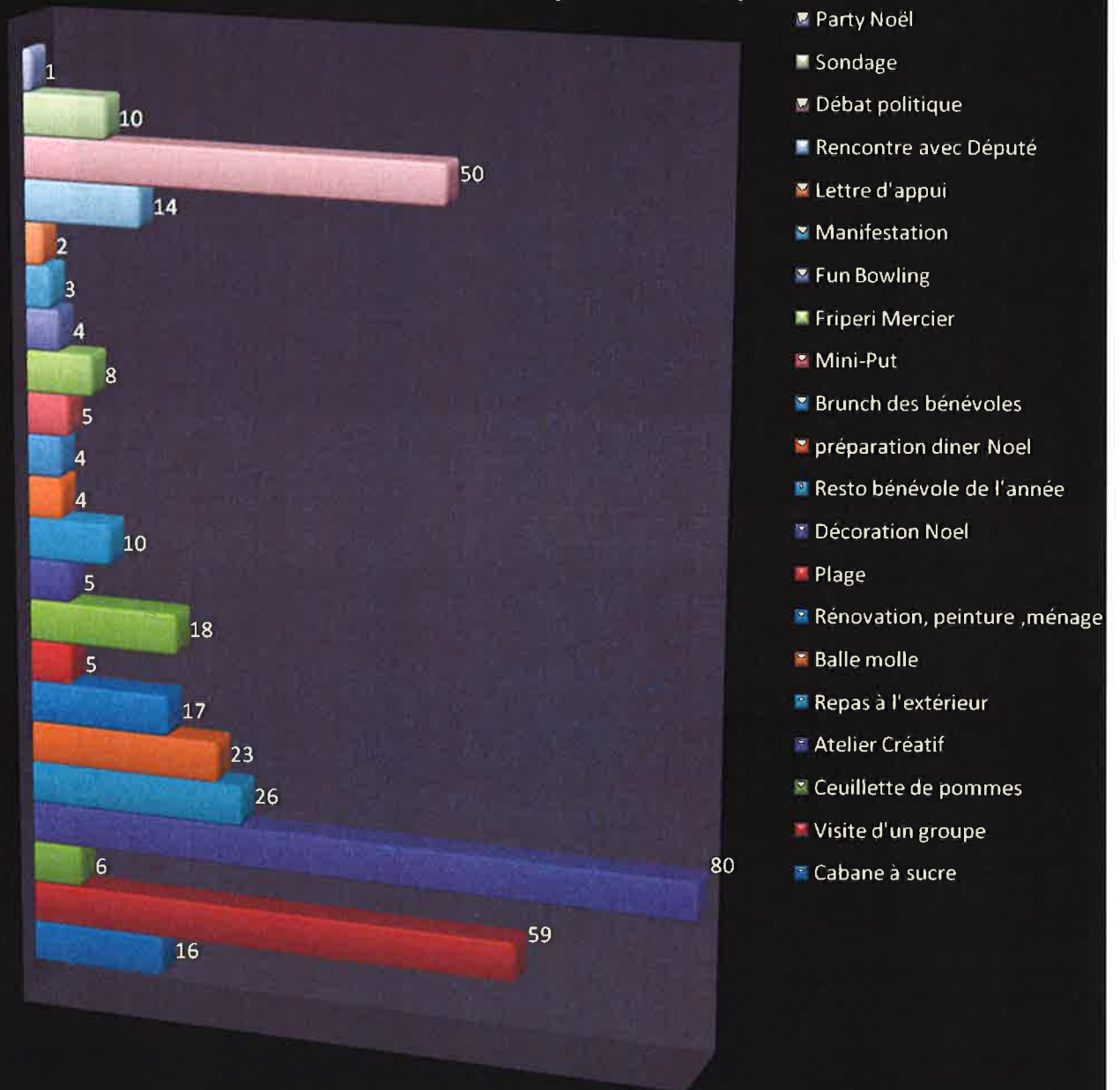
Milieu de vie : nombre de personnes ou d'heures

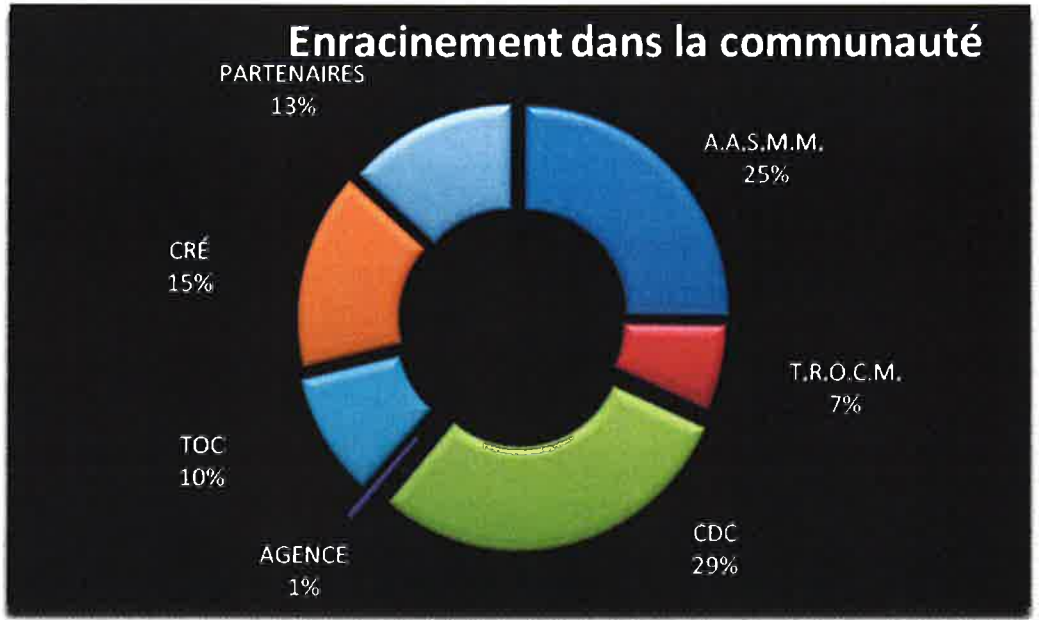
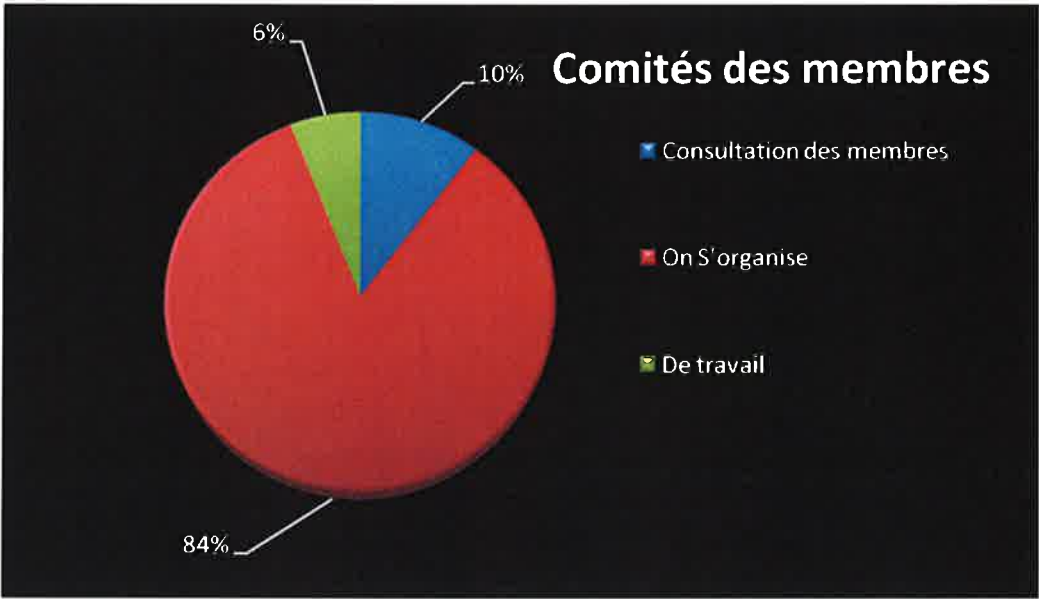


Formation et information données et reçues



Activités individuelles et collectives (nombre de personnes)







*Madame Aline Belhumeur, Madame Louise Michel Bérubé,
Madame Lisette Blache, Madame Dominique Boileau,
Madame Camille Cloutier, Madame Sylvie Ducas,
Madame Thérèse Fortier, Madame Nathalie Gerrior,
Madame Gislaine Paquette, Madame Lise Pelletier,*

*Monsieur Yves Boyer, Monsieur Yves Brosseau,
Monsieur Martin Lafontaine, Monsieur Gilles Lamontagne,
Monsieur Julien Lepage, Monsieur Jean Meunier,
Monsieur Jason Paradis, Monsieur Robert Smith.*



Notre bénévole de l'année

Un grand merci à **Monsieur Gilles Lamontagne** pour tout l'apport si généreusement donné à notre organisme ainsi qu'auprès des membres. C'est grandement apprécié!

Notre bénévole se laisse aller au plaisir du mini-putt



Les dons de la communauté

Nous tenons à remercier les personnes, les commanditaires ainsi que les organismes communautaires soit pour leurs dons, leur support ou les formations données au Campagnol. Cette contribution est un apport essentiel pour notre organisme.

Tim Horton	Denrées
Moisson Rive-Sud	Denrées
Monsieur Yvan L'Écuyer	Argent
Madame Nicole Cloutier	Denrées
Monsieur Gilles Lamontagne	Denrées, papeterie, perforatrice, outils, jeu chinois, écouteurs d'ordinateur, air climatisé, matériel électrique, cuir
Madame Francine Malo	Cadeaux et cartes
Madame Aline Belhumeur	Cassettes de musique
Monsieur Robert Smith	Souris ordinateur, clavier, bureau
Madame Aline Belhumeur	C.D. de Noël
Monsieur Gilles Lamontagne	Outils, papeterie, perforatrice, chiennes pour la peinture
Madame Manon Malo	Denrées
Monsieur Martin Lafontaine	Fer à repasser
L'Accolade	Table cuisine
Madame Lise Pelletier	Feuilles brouillon
Madame Gisèle Prud'homme	Livres et jeux
Service d'action Bénévole	Prêt de camionnette



Plan d'action

	2011/2012	Cette année	2012/2013
Financement	Demande de subvention, levées de fond	Subventions salariales, programme PAAS, Semo et dons	À réitérer
Avoir une équipe de travail stable	Trouver des subventions récurrentes	Embauche d'employés	Maintenir les employés en place
Revendications sur les déterminants sociaux	Continuer notre participation, lettres, manifestations, Fax	Logements sociaux, taxation, système de santé	À réitérer
Promouvoir Le Campagnol dans le local	Activités dans la municipalité, la MRC, faire de la promotion	Promotion à l'école Pierre Bédard, Assister aux tables de concertation, Publicité dans les journaux et à la radio	Réitérer les actions, Aller dans les municipalités de la MRC, faire des rencontres causerie en santé mentale
Comités	Maintenir nos comités actuels et les améliorer	Comité de travail, consultation et comité sur l'intimidation	À réitérer
Ateliers	Impliquer davantage les membres lors du montage des activités	Réunions "On s'organise"	À maintenir
Ateliers occupationnels	Films, ouvrir le soir par les membres pour les membres, former un comité	Film et discussion, La formation du comité n'a pas fonctionné cette année	A débuté en avril, maintenir à raison d'une fois semaine
Repas de l'Amitié	Maintenir les 4 repas par semaine	D'avril à mars	Trouver un(e) bénévole
Formations pour les membres et l'équipe de travail	Trouver des formations sur le communautaire, l'alternative, la santé mentale, l'éducation populaire, etc...	Hygiène et salubrité, L'histoire de l'action communautaire autonome	Pairs aidants, l'éducation populaire, Alternatives en santé mentale
Page web	Création d'une page Facebook	N'a pas été fait	Continuer les recherches

Conclusion

L'année 2012/2013 apportera des nouveaux changements à notre organisme. En effet, cette année nous allons devoir signer la nouvelle convention concernant notre financement du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Notre financement à la mission globale nous sera dorénavant versé en quatre versements. Cette année nous aurons droit à une indexation comme par le passé. Cependant, nous devons rester vigilants pour notre financement à la mission globale. Nous devons poursuivre nos demandes de rehaussement de notre enveloppe, afin de nous permettre de maintenir nos employés en poste et nos activités en place.

Les enjeux sociaux seront au cœur de nos préoccupations. Comme je l'ai mentionné plus haut, cela a un impact direct sur les membres et les personnes qui fréquentent notre ressource. Nous allons devoir continuer à revendiquer afin d'améliorer le bien-être de tous et chacun.

Ce qui veut dire d'être à l'affut de ce qui se passe autour de nous et de continuer à développer notre regard critique face aux enjeux sociaux de notre société.

**L'entraide et la solidarité seront des nécessités.
Nous aurons à nous serrer les coudes.**

ALBUM PHOTOS

Cette année, le Campagnol a fait l'acquisition de sa camionnette afin d'aller chercher les personnes de notre MRC Les Jardins de Napierville. Cet achat a été rendu possible avec l'aide financière de notre député Monsieur Stéphane Billette.



Lors de l'événement, les membres ont invité Monsieur Stéphane Billette à un dîner communautaire.



Nos activités

Le mini putt



Le pique-nique



Le Campagnol visite Ancre et Ailes *

*Ancre et Ailes visite le Campagnol



La cabane à sucre



Hum! Le bon sirop



Discussion sur la santé
mentale

La créativité



L'heure est à la fête chez Ancre et Ailes



C'est la fête! On chante et on danse!

En plus, on mange, N'est-ce pas merveilleux?



Le Campagnol reçoit
le groupe Pi Après



Au Campagnol,
on développe des amitiés



Un peu de folie?

Et pourquoi pas!



Et si on rigolait!





Les revendications :

Lutte à la pauvreté

Politique de développement social de la MRC



Lancement officiel de la CDC les Jardins de Napierville



