



Le Campagnol

Groupe D'entraide et milieu de vie en santé mentale

courriel entraide@campagnol.qc.ca

2010/2011

Rapport d'activité

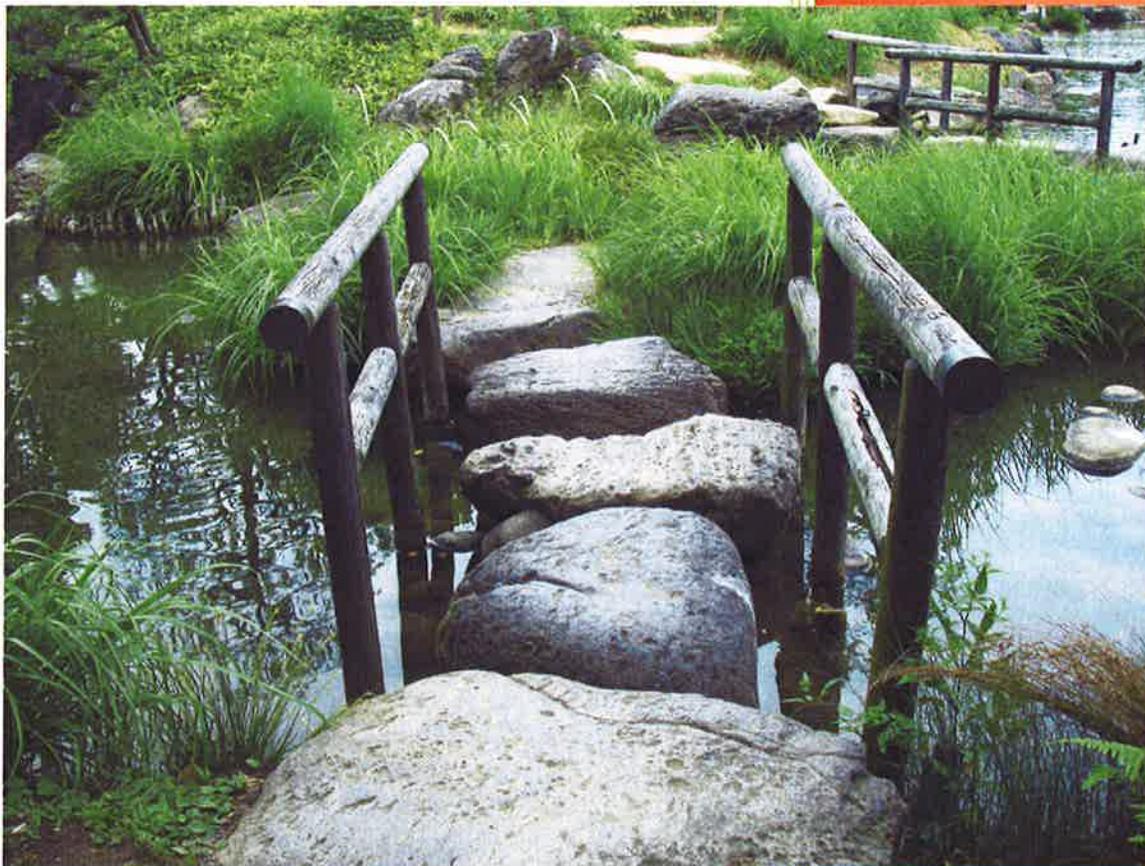


Table des matières

Introduction	3
Mot de la présidente	4
Avant-propos	5
Combien pèse un verre d'eau	6
Historique	7
Territoire	8
Conseil d'administration	9
Équipe de travail	10
Activités	11
Financement	14
Enracinement dans la communauté	15
Statistiques	16
Nos recommandations	18
Merci à nos bénévoles	19
Dons de la communauté	21
Conclusion	22
Place aux photos	23

Introduction

Ce document est le rapport officiel des activités encourues par le Campagnol, groupe d'entraide et milieu de vie en santé mentale, pour l'année financière du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011.

Lors de la lecture de ce rapport, vous serez à même de constater toutes les activités, les formations ainsi que notre vie associative qui se sont déroulées tout au long de l'année; permettant ainsi aux membres de prendre une réappropriation de pouvoir, ainsi que d'exercer leur citoyenneté.

Nous tenons à souligner que les informations réunies dans ce rapport ne sont qu'une somme partielle du travail effectué pendant l'année.

Mot de la présidente

À la lecture de ce rapport d'activités et en considérant les ressources limitées dont nous disposons, tant au niveau monétaire que personnel salarié; vous serez à même de constater que le groupe d'entraide et milieu de vie Le Campagnol a réalisé sa mission avec brio.

Cette année encore, l'équipe de travail a concentré ses efforts sur deux volets spécifiques, soit : celui de l'accompagnement individuel et le deuxième point, la défense des acquis du Campagnol. Comme tous et chacun connaissons les enlignements de nos gouvernements, il est primordial d'être à l'affût et à la défense de notre groupe.

À cause de plusieurs facettes, le volet de l'accompagnement a pris de l'ampleur, à un tel point que nos ressources compétentes ne suffisent plus à la tâche.

Je désire souligner le bon travail de notre secrétaire administrative, qui apporte soutien à la direction. Mais il ne faut surtout pas passer sous silence l'implication, le dévouement et la croyance de la directrice, Madame Nicole Malo, envers l'organisme. Le conseil d'administration se joint à moi, afin de vous remercier de tout cœur pour ce que vous apportez au Campagnol.

Je désire souligner également l'implication des membres du conseil d'administration, qui offrent généreusement de leur temps et ce, dans le but de continuité du groupe d'entraide. Merci à vous tous.

Il ne faut surtout pas mettre les membres en veilleuse, car c'est grâce à eux que le Campagnol réalise sa mission.

Thérèse Fortier

Présidente du Conseil d'administration

Avant-propos

Nous voici à notre assemblée générale annuelle 2010/2011. Une année qui n'a pas été de tout repos. Pour certains membres de notre groupe, ce fut une année de déménagement. Pour d'autres ce fut une année de revendications, de défense de droits et de réappropriation de pouvoir sur leur vie.

Le Campagnol a subi lui aussi ses propres revers. Cette année, nous avons perdu notre pair aidant, faute de financement adéquat. Ce qui a eu pour effet d'augmenter la tâche de la direction et de la secrétaire. Cependant, cette année, Monsieur Pierre-Yves Sorel est venu effectuer un stage au Campagnol, d'août à décembre 2010. Tous les membres ont apprécié sa présence dynamique.

Encore cette année, au niveau politique, nous devons rester très vigilants concernant les augmentations de tarification, telles que l'essence, les loyers, la nourriture, la privatisation dans le domaine de la santé. La perte d'emplois apporte un mal être aux personnes. Plus le peuple subit des coupures, plus le danger d'avoir un problème de santé mentale s'aggrave. Il faut se rappeler qu'un des déterminants sociaux, qui est la pauvreté, peut affecter l'équilibre. D'ailleurs, certains des membres en ont fait des débats. Il faut se rappeler que toutes les personnes ont droit à une qualité de vie; quelle que soit la classe sociale d'où l'on vient.

C'est donc dire que la solidarité est de mise et que nous devons développer notre regard critique, afin de rester vigilants.

Je vous souhaite une bonne lecture de votre rapport d'activité.

Nicole Malo
Directrice Générale



Combien pèse un verre d'eau!

Un jour, un conférencier, expliquant la gestion du stress à son auditoire, lève un verre d'eau et demande : Combien pèse ce verre d'eau?

Les réponses vont de 20 grammes, jusqu'à 500 grammes.

Le conférencier réplique : Le poids absolu de ce verre n'a aucune importance. Tout dépend de la durée que vous essayez de le tenir.



Si je le tiens une minute, ce n'est pas un problème.

Si je le tiens pendant une heure, j'aurai de la douleur dans mon bras droit.

Si je le tiens pour toute la journée, vous allez devoir appeler une ambulance.

Dans tous les cas, c'est le même poids, mais plus longtemps je le tiens, plus il devient lourd.

Il continue : Et c'est le même cas avec la gestion du stress. Si on porte un fardeau tout le temps, tôt ou tard, comme le fardeau devient de plus en plus lourd, on ne sera plus capable de continuer. Comme pour le verre d'eau, vous devez le déposer pour un moment et vous reposer avant de le reprendre.

Quand on est frais et dispos, on peut continuer avec son fardeau. Donc, avant de retourner à la maison le soir, déposez votre fardeau de travail. Ne l'apportez pas à la maison, vous pourrez le reprendre demain. Et si vous partez de la maison, ne l'apportez pas avec vous. Vous n'avez pas besoin de ce boulet toute la journée...il sera là au retour et vous aurez l'énergie pour y faire face.

Quel que soit le fardeau que vous portiez maintenant, laissez-le pour un moment si vous le pouvez. Relaxez. Reprenez-le plus tard quand vous serez reposés. Il vous semblera plus léger...La vie est courte. Tâchez d'en profiter!

Le conférencier a partagé aussi quelques façons de gérer les fardeaux de la vie : Acceptez que, certains jours, vous êtes le pigeon, et certains jours, vous êtes la statue. Gardez toujours vos paroles douces et tendres, au cas où vous devriez les ravalier ou qu'elles seront les dernières que vous direz. Conduisez prudemment. Il n'y a pas que les voitures qui peuvent être rappelées par leur manufacturier.

Si vous ne pouvez pas être gentil, ayez au moins la délicatesse d'être vague. Si vous passez 20.00 \$ à quelqu'un et que vous ne le voyez plus jamais, ça en valait probablement la peine. Tout le monde s'en fout que vous dansiez mal. Levez-vous et dansez! Les anniversaires sont bons pour vous. Plus vous en avez, plus vous vivez vieux. Vous n'êtes peut-être qu'une personne dans le monde, mais vous pouvez aussi être le monde pour une personne. Certaines erreurs sont trop amusantes pour n'être faites qu'une seule fois.

Passez une très belle vie et sachez que quelqu'un a pensé à vous aujourd'hui...Je l'ai fait...



Historique de L'organisme :

Le Campagnol est un organisme communautaire autonome qui œuvre en santé mentale. Notre organisme est un groupe d'entraide et milieu de vie en santé mentale regroupant des adultes. Le Campagnol est une alternative à la médecine biomédicale et à la psychiatisation traditionnelle.

Le Campagnol est en place depuis 21 ans. En effet, il a été mis sur pied en 1989, et le 20 juin 1990 a eu lieu l'incorporation de notre organisme.

Mission :

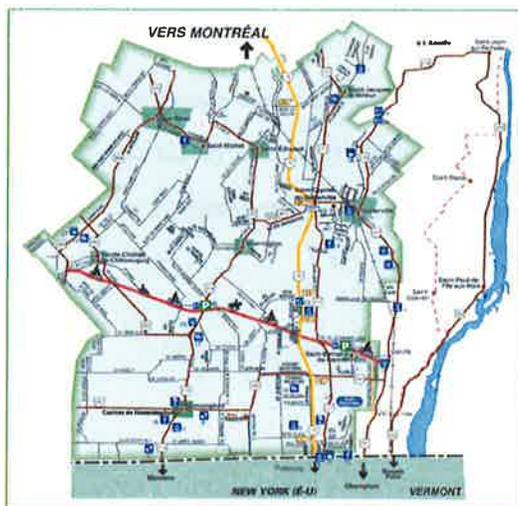
Notre mission vise essentiellement à regrouper des personnes adultes vivant, ou ayant vécu, un épisode de désorganisation émotionnelle et comportementale profonde, les ayant entraînées dans une quête de sens, et/ou des personnes ayant subi la psychiatisation pour des raisons médicales, politiques ou sociales. Le Campagnol est un endroit permettant de s'épanouir et d'améliorer l'autonomie de la personne, et d'avoir une meilleure qualité de vie.

Philosophie :



Au Campagnol, nous acceptons les gens comme ils sont, dans toute leur intégrité et leur authenticité. Notre pratique est axée sur le par et le pour, la relation d'entraide et d'aide, l'écoute mutuelle, et le partage de pouvoir. Le Campagnol, c'est d'abord et avant tout, une ressource humaine qui propose une alternative aux personnes qui éprouvent des difficultés émotionnelles, et qui ont perdu confiance en eux. Nous misons sur les capacités de chacun et favorisons l'appropriation du pouvoir. Nous tenons à redonner à la personne le pouvoir qu'elle a sur elle-même, sur sa situation et sur son environnement, en travaillant avec ses forces plutôt qu'avec ses faiblesses, de même qu'en l'impliquant dans toute activité pouvant l'aider dans sa recherche de solution.

Territoire :



Nous desservons 11 municipalités dans la MRC des Jardins-de-Napierville, soit : Saint-Rémi, Saint-Bernard-de-Lacolle, Hemmingford, Canton de Hemmingford, Sainte-Clotilde, Saint-Édouard, Saint-Michel, Saint-Jacques-le-Mineur, Napierville, Saint-Cyprien-de-Napierville et Sherrington. Toutes ces municipalités totalisent une superficie d'environ 830 kilomètres carrés.

Cela représente près de 7,3% de la superficie totale de l'ensemble du territoire de la Montérégie. Une des caractéristiques du territoire est l'agriculture. Près de 97% est tissée de rangs et de routes secondaires qui illustrent la réalité de l'étalement de la population. La population de ce vaste territoire, selon le recensement de 2006, est de 24,111 personnes; ce qui signifie 13,810 personnes adultes âgées de 18 à 65 ans. 90% sont de langue maternelle française, et la majorité des anglophones est concentrée dans la région de la municipalité d'Hemmingford.

Comme vous pouvez le constater, nous desservons un vaste territoire. De plus, Le fait que nous soyons dans un milieu rural et qu'il n'y a, jusqu'à aujourd'hui, aucun moyen de transport, les déplacements pour le Campagnol font partie de notre quotidien.

Conseil d'administration :

Le Campagnol est géré par un conseil d'administration, voté à chaque année en assemblée générale. Ce dernier est constitué de membres actifs, et de membres sympathisants issus de la communauté. Ces membres représentent les personnes fréquentant la ressource, et ont à cœur la cause de l'alternative en santé mentale.

Présentation du Conseil d'administration 2010/2011 :

Les membres du conseil d'administration de cette année sont : Madame Thérèse Fortier, présidente; Madame Gislaine Paquette, secrétaire trésorière; Madame Camille Cloutier et Madame Aline Belhumeur, administratrices; Monsieur Julien Lepage et Monsieur Richard Vigneault, administrateurs.

Travaux du Conseil d'administration :

Le conseil d'administration s'est réuni à huit reprises cette année; ayant comme préoccupation le financement récurrent de la ressource. Nous avons effectué une demande de financement à Centraide du Grand Montréal, toutefois, cette demande a été refusée pour une troisième année consécutive.

Cette année, Le conseil d'administration a créé le comité de travail concernant les règlements généraux, qui s'est rencontré afin de les bonifier et de les mettre à jour. Les règlements généraux seront votés lors d'une assemblée générale spéciale des membres. Ceux-ci ont été adoptés par le conseil d'administration lors de leur réunion du 11 avril 2011. De plus, lors de la mise à jour des règlements généraux, nous avons également révisé la charte du Campagnol; pour constater qu'elle a besoin d'une bonne mise à jour. Ce mandat a été confié à la direction. Nous espérons pouvoir finaliser ce dossier avant la fin juin 2011. Cette année, nous avons dû effectuer des réparations pressantes, telles que la toiture et la plomberie, qui ont touché une bonne partie de notre budget. Suite au dégât d'eau, nous aurons encore pour l'année 2011/2012 des réparations à effectuer au niveau de notre belle maison, telles que le bas côté, la cuisine et la salle d'ateliers. C'est donc dire qu'il reste beaucoup de pain sur la planche et que le financement adéquat est très important pour notre ressource; afin de ne pas pénaliser les activités des membres au détriment des réparations.

Équipe de travail :

Nous avons deux membres qui bénéficient du programme Interagir. Nous avons Jason, notre cuisinier, qui nous mijote des repas 4 jours semaine; ainsi que Louise Michel, notre grande dame de l'entretien.

Nous tenons à remercier le beau travail de Pierre Simard, notre pair aidant, qui a passé deux ans avec nous. Cependant, cette année Pierre est parti vers d'autres horizons, car notre financement ne nous permettait pas de le garder en poste. Le problème du financement récurrent de notre organisme amène une difficulté quant à l'embauche des employés, qui ont droit à un salaire décent. Nous ne pouvons pas offrir un salaire compétitif et maintenir ainsi nos employés en place. Il faut donc trouver les moyens pour arriver à combler ce déficit monétaire.

Notre équipe étant réduite à deux personnes, elles ont dû mettre les bouchées doubles cette année. Ce qui a demandé une réorganisation, ainsi qu'une nouvelle répartition des tâches. Cette année, nous avons bénéficié d'un stagiaire du cégep de St-Jean, qui a été capable de se faire apprécier des membres du Campagnol. Il a monté deux activités : l'une portant sur les préjugés, et l'autre sur le deuil. L'atelier sur le deuil a été donné également au groupe d'entraide Ancre et Ailes.

Les formations reçues :

- Formation Comptabilité
- Formation Éducation populaire, de la TROCM
- Formation Politique contre le harcèlement
- Formation Secourisme en milieu de travail
- Formation de la TROCM, Le budget et les alternatives fiscales
- Formation PSOC
- Formation Accompagner sans s'épuiser
- Formation sur Le deuil

Activités: Nos activités se divisent en plusieurs catégories. En effet, nous retrouvons des activités formatives, éducatives, créatives, socioculturelles et physiques. Les activités peuvent prendre la forme d'ateliers, de formations, de comités organisationnels, ou de comités de travail et de sorties socioculturelles. À travers ces activités, les membres développent leur regard critique, se réapproprient le pouvoir sur leur vie.

Réunions des membres (On s'organise)	Visites de groupes
Dîner de l'amitié	Visites d'amitié
Comité de travail	Évaluation de notre organisme
Consultations avec les membres	Comité Manifestations et revendications
Réunions Groupes d'entraide (AASMM)	Formation Éducation populaire
Activités socioculturelles	Ateliers créatifs
Ateliers formation	Comité événements spéciaux
Ateliers Information	Comité théâtre
Atelier Logos	Réception des denrées et triage

La réunion On s'organise: Lors de ces rencontres, les membres reçoivent de l'information concernant les regroupements auxquels nous faisons partie. C'est aussi le moment d'organiser les activités et les formations qu'ils veulent recevoir. C'est le lieu où on parle de ce qui va et ne va pas au sein du groupe. Une des difficultés cette année fut la disponibilité des membres, et ce, même si la journée des réunions avait été changée.

Dîner de l'amitié : Du lundi au jeudi, nous faisons un dîner pour les membres et les personnes de la communauté. C'est l'endroit où nous discutons de différents sujets; parfois très sérieux et parfois humoristiques. Nous avons servi des repas à plus de 382 personnes. Les dîners sont des moments appréciés des membres.

Triage des denrées : Depuis près de trois ans, nous recevons de Moisson Rive-Sud, des denrées qui sont redistribuées aux membres et qui nous servent pour la préparation des repas. Lors des journées de réception des denrées, les membres travaillent au triage et à la distribution de celles-ci.

Comité de travail : Dans ce comité, nous avons travaillé avec 5 personnes sur la révision des règlements généraux, qui par la suite, a été soumise au conseil d'administration. Un comité théâtre a été constitué, afin d'écrire une pièce de théâtre en partenariat avec deux groupes d'entraide, soit : Ancre et Ailes et Le Phare.

Comité événements spéciaux : C'est le comité qui prépare les fêtes du Campagnol et qui décore la maison pour ces événements.

Comité manifestations et revendications : Ce comité s'occupe des slogans et fabrique les pancartes pour les revendications auxquelles nous avons décidé de participer, lors des réunions On s'organise. Ce comité s'occupe de susciter l'intérêt des membres à participer aux différentes manifestations. C'est un membre qui est en charge de ce comité et demande de l'aide si besoin il y a.

Comité théâtre : Ce comité a été mis en place suite à des pratiques d'improvisation. Le but premier était de monter une pièce de théâtre pour pouvoir faire une levée de fonds. Cependant, dans le courant de l'année, lors de la participation aux tables des groupes d'entraide, où nous voulions parler de nos pratiques et des déterminants sociaux en lien avec la santé mentale, certains groupes ont décidé de faire une pièce collective qui sera présentée au prochain colloque de L'AASMM. Donc, présentement nous travaillons en partenariat avec Ancre et Ailes. L'écriture de la partie du Campagnol se terminera en juin 2011.

Consultations membres : Ces consultations se font de manière ponctuelle durant l'année. Cette année, les membres ont été consultés au sujet d'une plateforme de revendication, que nous voulons défendre et prioriser. Le Campagnol, en collaboration avec la Maison du Goéland, a consulté les membres concernant le CSSS Jardins Roussillon.

Cette année, les membres ont décidé d'élire le membre bénévole de l'année du Campagnol et de lui faire un hommage. La procédure est de comptabiliser les heures de bénévolat faites durant l'année. Par la suite, s'il y a plusieurs bénévoles éligibles, les membres procèdent au vote.

Atelier information : Nous avons reçu le comité chômage à deux reprises. Un des ateliers a servi à informer sur les droits des chômeurs au Québec. Il était offert à toute la population. L'autre atelier fut donné dans le cadre d'une conférence de presse, où il y a eu visionnement d'un film sur la loi des chômeurs. Par la suite, les personnes pouvaient poser leurs questions.

Formation Éducation Populaire : La façon dont nous faisons l'éducation populaire se répartit tout au long de l'année, dans l'informel, lors des dîners au Campagnol, au visionnement d'un film. Cette année, nous avons touché le thème des préjugés. Deux ateliers donnés par notre stagiaire.

Ateliers créatifs : Cet atelier est donné par une de nos membres qui, à chaque lundi, vient faire du scrapbooking, de la peinture, du bricolage, etc. Il y a entre 4 et 8 personnes qui y participent, tout cela dépend de l'activité choisie. Pour les adeptes, cet atelier est très attendu. Nous avons eu une demande d'un de nos membres, qui serait intéressé de travailler le cuir. C'est à suivre.

Activités socioculturelles : Nous sommes allés à la plage et nous sommes allés voir les montgolfières à St-Jean.

Visites de groupe : Ces rencontres sont toujours appréciées du groupe, car les membres échangent et voient ce qui se fait dans d'autres groupes d'entraide.

Visites d'amitié : Ce sont des visites que nos membres effectuent lors de l'hospitalisation d'un des membres du Campagnol. Cette année, 4 visites ont été effectuées au Centre Hospitalier Anna Laberge.

Programme Logos : Ce programme est l'analyse de notre ressource, faite par les membres, le conseil d'administration ainsi que par les employés. L'analyse par les membres se fait à chaque année. L'analyse des employés et du conseil d'administration se fait aux deux ans.

Pour la majorité des membres, le Campagnol est un lieu d'appartenance où ils aiment se retrouver. La majorité des gens est satisfaite de leur implication au Campagnol. Concernant les interventions individuelles, les personnes qui en ont bénéficié sont satisfaites, cependant, tous les membres sont d'avis qu'il manque un intervenant au Campagnol. Concernant les activités, la majorité est satisfaite. Les membres apprécient beaucoup visiter les groupes et les recevoir également. Les membres ont mentionné que nos équipements commencent à être désuets. Ils se sont également dit qu'ils doivent faire plus attention à la propreté des lieux, puisque c'est leur maison. Ils ont demandé de changer les chaises et l'éclairage de la grande salle. Tous sont d'avis qu'il faut minimalement un employé de plus, et qu'il faut faire augmenter le budget.



Le Financement :

Cette année, la direction ainsi que Madame Camille Cloutier, administratrice du conseil d'administration, sont allées voir le député, Monsieur Stéphane Billette, et ont obtenu 3000.00 \$ non récurrent, ainsi qu'une promesse de 3000.00 \$ pour l'année 2011/2012. La première tranche a été versée au mois d'octobre 2010, provenant des fonds du ministère de la santé et des services sociaux. Le but de cette subvention est d'effectuer l'achat d'une camionnette pour le transport des membres. Comme nous sommes dans un milieu rural et qu'il n'y a aucun moyen public de locomotion, il est difficile pour les gens de rejoindre le Campagnol. La majorité des familles du territoire ont seulement une voiture. Cependant, la personne qui vit à la maison reste isolée car elle ne peut se déplacer. La camionnette sera un ajout important pour le Campagnol.

Depuis les dernières années, les coûts afférents à la maison, comme par exemple : l'électricité, la main d'œuvre pour les travaux, le transport, etc, ont considérablement augmentés. Cependant, la subvention n'augmente pas au même rythme.

De plus, depuis quelques années, nous fonctionnons avec des subventions salariales, mais chaque fois nous sommes dans l'obligation de faire des mises à pied une fois que la subvention est terminée; ce qui a un impact direct chez les membres et la toute petite équipe de travail. Il faut trouver une solution permanente pour notre financement. Il est arrivé que l'intervenant reste une fois que la subvention est terminée, cependant, dès que la personne a la possibilité d'aller ailleurs à un salaire plus élevé, elle quitte le Campagnol.

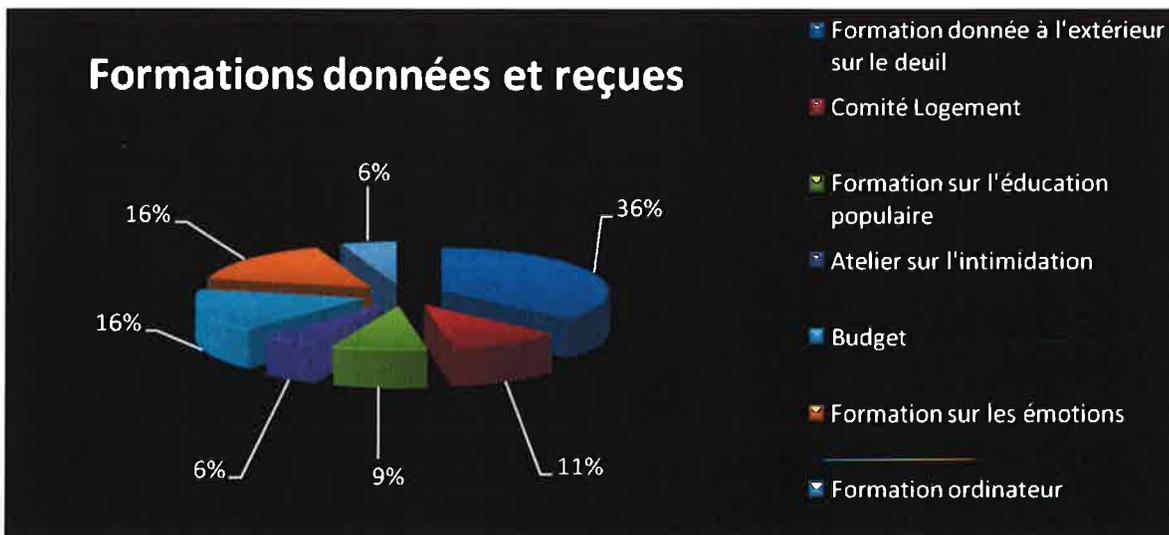
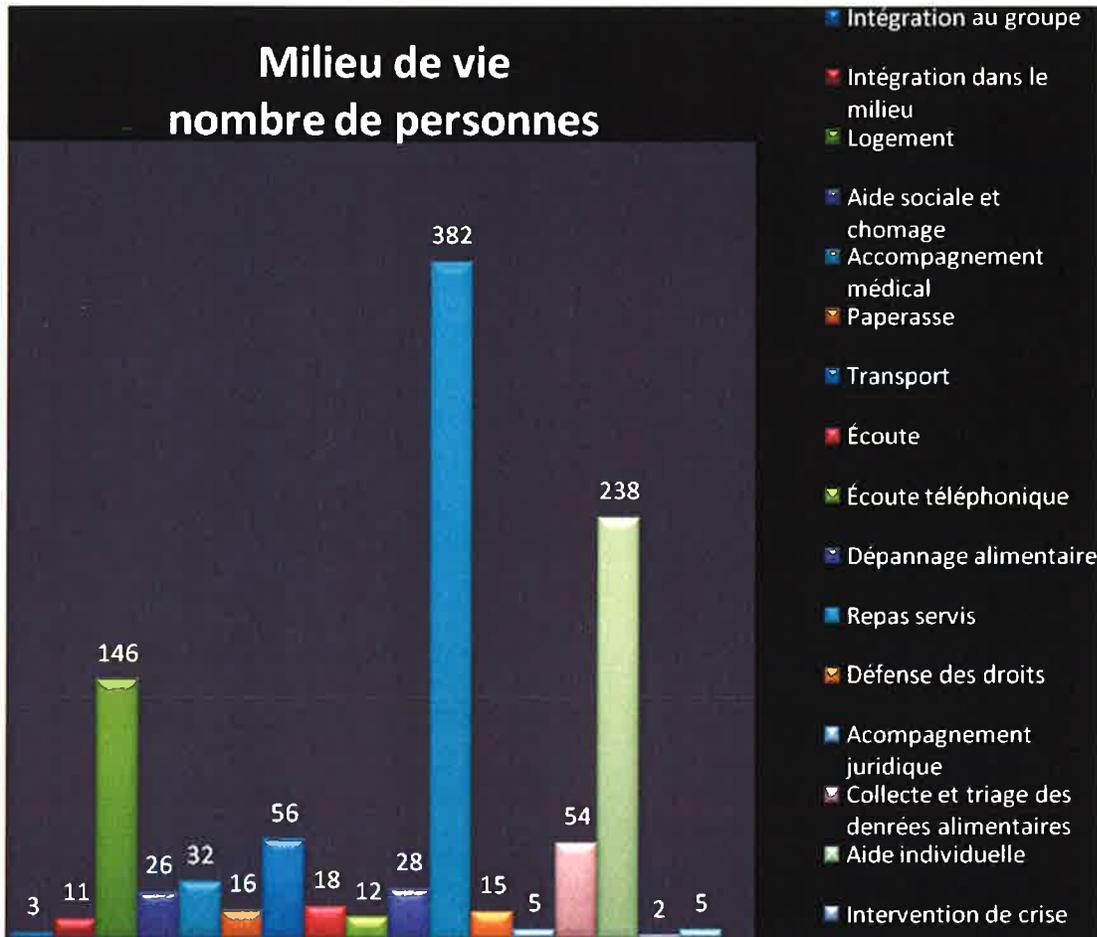
Cette année, nous avons fait quelques recherches auprès d'autres organismes de la région, ce qui nous a permis de constater que le salaire pour un intervenant est entre 16.00 \$ et 21.00 \$ l'heure. Ils travaillent généralement 35 heures semaine. Les animatrices gagnent entre 13.00 \$ et 15.00 \$ l'heure et font 35 heures semaine. La réalité du Campagnol est tout autre. Il est clair pour nous que nous ne pouvons payer ces salaires.

Il est vrai que le Campagnol a un surplus que nous essayons de maintenir d'année en année. L'agence nous dit qu'il est préférable d'avoir un surplus de roulement de trois mois. Donc, ce surplus ne peut palier aux deux salaires manquants. De plus, cette année, c'est grâce à ce surplus de roulement si nous avons été capables d'effectuer les réparations de la maison, telles que : la réfection complète du toit et les travaux de plomberie. Donc, nous devons absolument obtenir une augmentation de notre subvention PSOC.

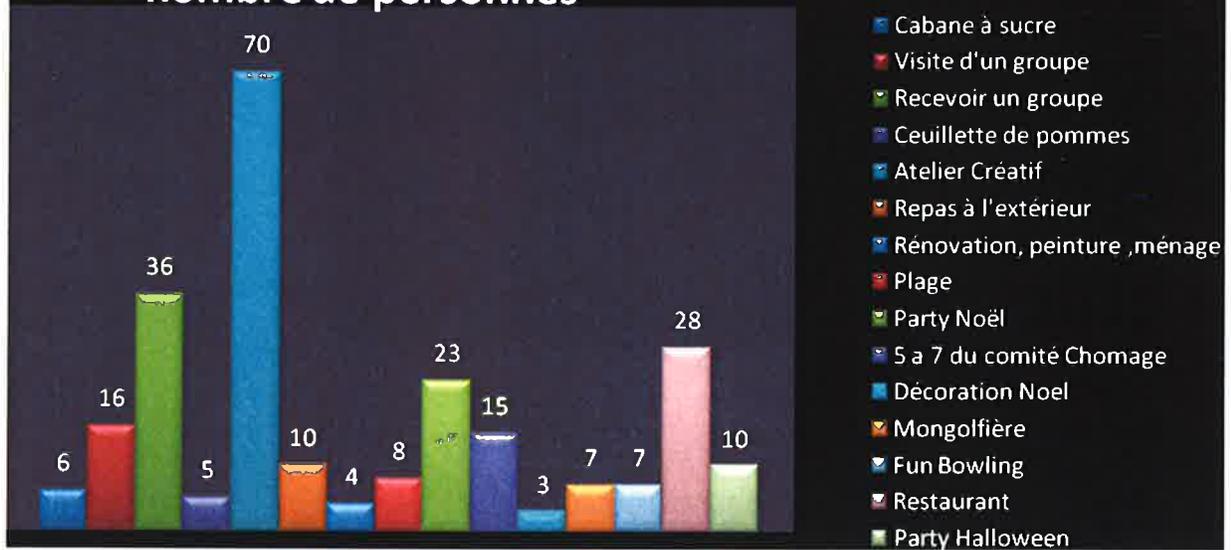
L'enracinement dans la communauté: L'enracinement se vit sous différentes formes, telles que : prêt d'équipement, prêt de local pour des ressources qui desservent notre région. Nous participons à différentes tables de concertation. Nous offrons une aide ponctuelle auprès d'autres organismes communautaires de la région. Nous travaillons avec d'autres ressources, afin de partager nos connaissances et venir en aide aux personnes qui viennent au Campagnol. Nous croyons qu'en travaillant ensemble, nous pouvons travailler en amont des déterminants sociaux et faire la différence.

Comité Chômage (prêt de local et de matériel et étude de cas, travail en partenariat)	CDC les Jardins de Napierville (prêt de Local et de matériel)
Pis Après, groupe d'entraide (aide) Apprendre en cœur (aide pour documents)	Maison du Goéland (prêt de local pour des suivis et étude de cas, travail en partenariat)
RIAPAS (étude de cas et travail en partenariat)	Salon des organismes. École Pierre Bédard
Salon de Réseautage de La Prairie	Siège à la table des groupes d'entraide de l'AASMM
Participation à la TOC	Participation à la TROCM
Siège comme présidente au CA de la CDC les Jardins de Napierville	La direction siège au C.A. de l'AASMM (comité financement des groupes d'entraide)
Siège à la MRC (politique de développement social)	Siège à la CRÉ du Haut St-Laurent (pôle d'économie sociale)

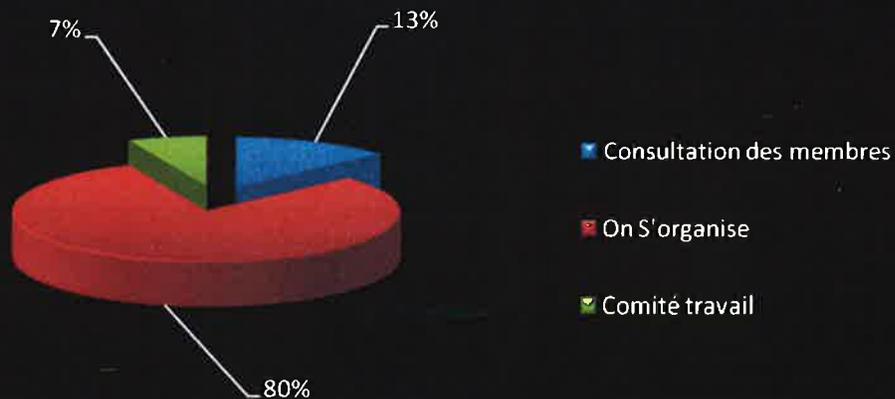
Place aux statistiques :



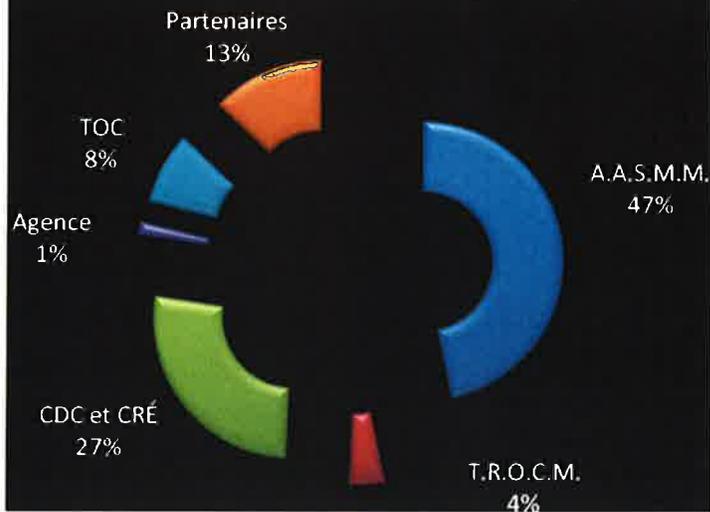
Activités individuelles et collectives nombre de personnes



Comités



Enracinement dans la communauté



Nos recommandations pour 2011/2012 :

Financement	Demande de subvention, levées de fond
Avoir une équipe de travail stable	Trouver des Subventions récurrentes
Revendications sur les déterminants sociaux	Continuer notre participation Lettres, manifestations, Fax
Promouvoir Le Campagnol dans le local	Activités dans la municipalité, la MRC, faire de la promotion
Comités	Maintenir nos comités actuels et les améliorer
Ateliers	Impliquer plus les membres lors du montage des activités
Ateliers occupationnels	Films, ouvrir le soir par les membres pour les membres, former un comité
Repas de l'amitié	Maintenir les 4 repas par semaine
Formations pour les membres et l'équipe	Trouver des formations sur le communautaire, l'alternative, la santé mentale, l'éducation populaire, etc...
Page web	Création d'une page web sur Facebook

Merci à tous nos bénévoles

Nous devons remercier tous les membres bénévoles qui ont donné de leur temps gratuitement lors de nos activités et de nos événements spéciaux. C'est grâce à vous que le Campagnol est vivant.

**Madame Aline Belhumeur, Madame Lisette Blache, Madame Dominique Boileau,
Madame Louise Michel Bérubé, Madame Camille Cloutier,
Madame Thérèse Fortier, Madame Nathalie Gerrior,
Madame Gislaine Paquette, Madame Lise Pelletier,**

**Monsieur Yves Boyer, Monsieur Julien Lepage, Monsieur Jason Paradis,
Monsieur Robert Smith, Monsieur Richard Vigneault,**

Chaque année, la ville organise un brunch pour les bénévoles des organismes communautaires qui ont pignon sur rue à St-Rémi. Cependant, les gens qui ne résident pas à St-Rémi ne peuvent avoir droit au prix. Cette année, les membres ont instauré l'élection du bénévole de l'année au Campagnol, afin que tous les membres, qu'ils résident ou non à St-Rémi, puissent bénéficier d'une reconnaissance.

Notre bénévole de l'année 2010/2011 est

Madame Camille Cloutier

Merci!



Les dons de la communauté

Nous tenons à remercier les personnes, les commanditaires, ainsi que les organismes communautaires; soit pour leurs dons, leur support ou les formations reçues au Campagnol. Cette contribution est un apport essentiel pour notre organisme.

Monsieur le député Stéphane Billette, don en argent

Madame Camille Cloutier, plats de plastique et une friteuse

Monsieur Martin Lafontaine, four micro-onde

Madame Francine Hain, cartes d'anniversaire et 4 prix de présence

Monsieur Jean Meunier, articles de cuisine et denrées

Monsieur Daniel Moquin, don en argent

Madame Rose Pelletier, articles de scrapbooking, décorations de Noël,

articles de papeterie, articles de cuisine et denrées

Monsieur Pierre-Ives Sorel, don en argent

Service d'Action Bénévole, prêt de leur camionnette ainsi que leurs chauffeurs

Le RIFAS

Le Comité Chômage

Conclusion

En terminant, nous constatons que le financement est précaire au Campagnol; amenant un surplus de travail à la direction et un épuisement de la petite équipe de travail. De plus, comme nous l'avons mentionné plus haut, cette précarité financière fait en sorte que les salaires ne sont pas concurrentiels avec notre région. Donc, lorsque des intervenants travaillent au Campagnol, dès qu'ils en ont la possibilité, ils quittent pour un meilleur salaire. De plus, comme nous desservons un vaste territoire qui n'offre aucun moyen de transport public, une partie de notre subvention est dédiée au kilométrage et à l'accompagnement, comparativement à d'autres régions montérégiennes qui ont du transport en commun. De plus, il faut noter que les coûts, tels que : l'électricité, la nourriture, les formations et autres, ont augmentés de façon significative depuis les dernières années; augmentant ainsi considérablement nos dépenses.

Une autre de nos réalités est que : les services de proximité dans de notre MRC ont été diminués et d'autres services totalement abolis; entraînant ainsi une augmentation d'aide individuelle, psychologique ou en défense de droits. Toutes ces interventions nécessitent des suivis. Le Campagnol aura à se questionner sérieusement et à se positionner à savoir si nous répondons aux demandes des personnes, puisque l'État lui-même se désengage.

Le Campagnol doit faire augmenter son budget récurrent, afin d'engager du personnel adéquat. Certes, on nous suggère de faire des levées de fonds, cependant, pour ce faire, il faut une équipe. Alors, une levée de fonds ne donne pas un salaire de 35 heures récurrent. Voilà notre dilemme et ce, depuis quelques années.

Malgré tout, comme le dit si bien notre présidente, le Campagnol a répondu à sa mission.

Bravo à tous les membres, et un grand merci pour votre soutien, votre implication et votre patience.

Nicole Malo

Directrice

Place aux photos :

Le Campagnol reçoit un chèque de 3 000.00 \$
du député Stéphane Billette



Comité de la politique de développement social



Salon de Réseautage de La Prairie



Forum sur la politique de développement
MRC Jardins de Napierville



Formation sur la politique
contre le harcèlement
(CDC)



Non à la convention



Manifestation à Montréal



Manifestation contre la fermeture du point de service de Ste-Martine



Devant Hydro Québec à Montréal



Remise de la pétition au député Stéphane Billette (2 500 noms)





J'ai de beaux yeux.
N'est ce pas ?



Vive l'Halloween



Un petit bingo avec nos amis
d'Ancre et Ailes

Les montgolfières de St-Jean



La visite arrive



Maman Noël



Huummm...C'est bon!



Yves Boyer, le Jardinier



Pierre-Yves Sorel, notre stagiaire



Notre secrétaire, Francine Malo



Nathalie Gerrior, notre maître du bricolage

Jason Paradis, notre cuisinier



Pierre Simard était notre pair aidant



Nicole Malo, la directrice



