

un regard vers le monde



Rapport d'activité
Du
Campagnol

2008/2009

Table des matières

Introduction	p.3
Avant- propos	p.4
Mot du président	p.5
L'épice de la vie	p.6
Historique de L'organisme	p.7
Mission	p.7
Philosophie	p.7
Territoire	p.7
Conseil d'administration	p.8
Présentation du conseil d'administration 2008/2009	p.8
Travaux du Conseil d'administration	p.8
Plan d'action 2007/2010	p.9
Financement	p.9
Activités	p.10
Activités socioculturelles	p.10
Formations pour les membres	p.11
Manifestations	p.11
Formations Employés	p.12
Représentations	p.13
Visibilité	p.14
Succès	p.14
Moisson Rive-Sud	p.14
Statistiques	p.15
Constats	p.16
Recommandations	p.16
Conclusion	p.17
Remerciements	p.18

Introduction

Ce document est le rapport officiel des activités encourues par le Campagnol, groupe d'entraide en santé mentale et milieu de vie, en date du 31 mars 2009, pour l'année financière du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2009.

Lors de la lecture de ce rapport, vous serez à même de constater toutes les activités qui se sont déroulées tout au long de l'année; permettant ainsi aux membres de prendre une réappropriation de pouvoir, ainsi que d'exercer leur citoyenneté.

Nous tenons à souligner que les informations réunies dans ce rapport ne sont qu'une somme partielle du travail effectué pendant l'année.

Avant-propos

Ce fut une année remplie de rebondissements, tels que : la maladie et le départ d'employés. Cette année, plusieurs de nos membres actifs ont été malade, et pour certains sur une période de plusieurs mois; ce qui a eu un impact sur la vie de groupe du Campagnol. Nous avons également instauré de nouveaux projets. Tous ces évènements impliquent un jeu de déséquilibre et par le fait même un jeu d'ajustements; ce qui n'a pas toujours été évident à vivre pour les membres.

En effet, certains ont choisi la loi du silence, se réfugiant dans un mimétisme. D'autres ont vécu un sentiment d'inconfort et de frustration, ce qui a eu pour effet que l'entraide en a pris pour son rhume cette année, car nous étions en mode de survie.

Il n'y a pas que le côté négatif, car certains de nos membres actifs se sont impliqués davantage lors des rencontres de groupe d'entraide; ce qui a eu pour effet une meilleure compréhension de la fragilité et de la force des groupes d'entraide. De par ces rencontres, les membres possèdent une meilleure compréhension des enjeux sociopolitiques et réalisent davantage l'importance de notre ressource sur le territoire de la MRC.

Bonne lecture
Nicole Malo



Mot du président

Une année de plus s'est écoulée, ajoutant encore un travail assidu de la part de chacun. Nous avons fait un bon bout de chemin, mais il en reste encore beaucoup à parcourir.

Le conseil d'administration a pris les meilleures décisions possibles, dans l'intérêt de l'organisme et du groupe. Notre préoccupation première demeure toujours la consolidation d'une équipe de travail forte et permanente. Nous restons à l'affût concernant l'aspect sociopolitique qui gravite autour de la santé mentale, ayant par le fait même, un impact direct auprès des personnes.

Je tiens à souligner l'implication et l'appui des membres du conseil d'administration pour leur dévouement.

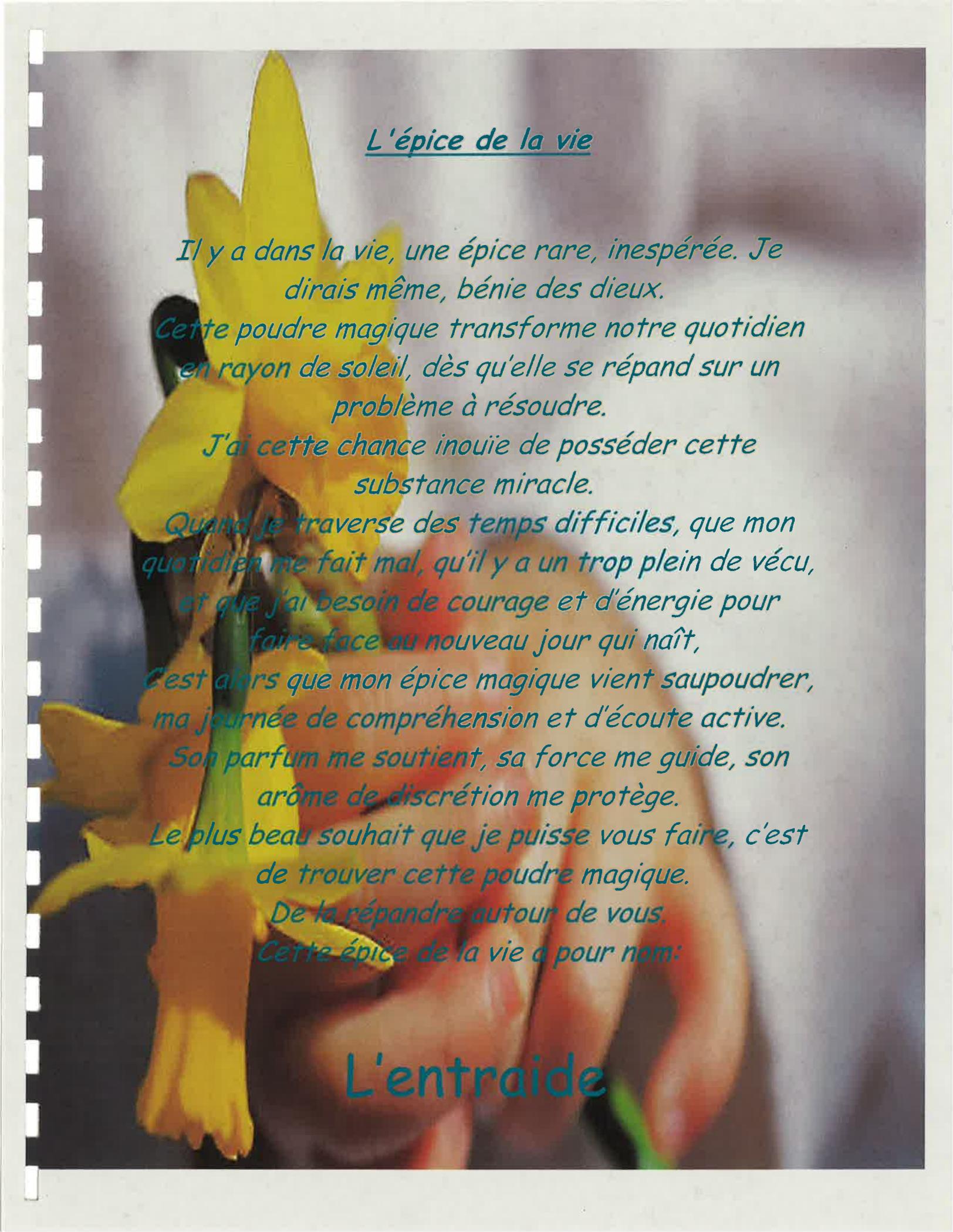
Nos moyens financiers étant limités, la direction a quand même réussi à accomplir un travail colossal pour le bon fonctionnement du Campagnol. J'en profite pour féliciter et remercier notre directrice générale pour sa grande disponibilité, son dévouement et sa passion pour le Campagnol. Un fait demeure, il faudra continuer à talonner nos bailleurs de fonds pour tenter d'obtenir une majoration substantielle de notre subvention de base, afin de permettre d'embaucher du personnel permanent, dont un intervenant et une secrétaire.

Un laisser aller s'est par contre installé au sein du groupe, de la part des membres, pour toutes sortes de raisons. Cependant, le Campagnol : c'est votre milieu de vie. Il est et sera toujours le reflet de chacun d'entre vous, tant et aussi longtemps que vous vous impliquerez dans le groupe. Le Campagnol est et sera bien vivant grâce à vous tous. Votre présence apporte votre joie, votre bonne humeur, vos compétences, vos idées; et tout ça façonne la vie du Campagnol.

J'encourage tous les membres et tous les employés à aller de l'avant. Encore une fois, merci à chacun d'entre vous de vous impliquer davantage, et n'oubliez pas, le groupe d'entraide est là par vous; c'est votre responsabilité.

Richard Vigneault
Président





L'épice de la vie

*Il y a dans la vie, une épice rare, inespérée. Je
dirais même, bénie des dieux.*

*Cette poudre magique transforme notre quotidien
en rayon de soleil, dès qu'elle se répand sur un
problème à résoudre.*

*J'ai cette chance inouïe de posséder cette
substance miracle.*

*Quand je traverse des temps difficiles, que mon
quotidien me fait mal, qu'il y a un trop plein de vécu,
et que j'ai besoin de courage et d'énergie pour
faire face au nouveau jour qui naît,*

*C'est alors que mon épice magique vient saupoudrer,
ma journée de compréhension et d'écoute active.*

*Son parfum me soutient, sa force me guide, son
arôme de discrétion me protège.*

*Le plus beau souhait que je puisse vous faire, c'est
de trouver cette poudre magique.*

*De la répandre autour de vous.
Cette épice de la vie a pour nom:*

L'entraide



Historique de L'organisme

Le Campagnol est un organisme communautaire autonome qui œuvre en santé mentale. Notre organisme est un groupe d'entraide et milieu de vie regroupant des adultes. Le Campagnol est une alternative à la médecine biomédicale et à la psychiatisation traditionnelle.

Le Campagnol est en place depuis dix neuf ans. En effet, Le Campagnol a été mis sur pied en 1989, et le 20 juin 1990 a eu lieu l'incorporation de notre organisme.

Mission :

Notre mission vise essentiellement à regrouper des personnes adultes vivant, ou ayant vécu, un épisode de désorganisation émotionnelle et comportementale profonde, les ayant entraînées dans une quête de sens, et/ou des personnes ayant subi la psychiatisation pour des raisons médicales, politiques ou sociales. Le Campagnol est un endroit permettant de s'épanouir et d'améliorer l'autonomie de la personne, et d'avoir une meilleure qualité de vie.

Philosophie :

Au Campagnol, nous acceptons les gens comme ils sont, dans toute leur intégrité et leur authenticité. Notre pratique est axée sur le par et le pour, la relation d'entraide et d'aide, l'écoute mutuelle, et le partage de pouvoir. Le Campagnol, c'est d'abord et avant tout, une ressource humaine qui propose une alternative aux personnes qui éprouvent des difficultés émotionnelles, et qui ont perdu confiance en eux. Nous misons sur les capacités de chacun et favorisons l'appropriation du pouvoir. Nous tenons à redonner à la personne le pouvoir qu'elle a sur elle-même, sur sa situation et sur son environnement, en travaillant avec ses forces plutôt qu'avec ses faiblesses, de même qu'en l'impliquant dans toute activité pouvant l'aider dans sa recherche de solution.

Territoire :

Nous desservons 11 municipalités dans la MRC des Jardins-de-Napierville, soit : Saint-Rémi, Saint-Bernard-de-Lacolle, Hemmingford, Canton de Hemmingford, Sainte-Clotilde, Saint-Édouard, Saint-Michel, Saint-Jacques-le-Mineur, Napierville, Saint-Cyprien-de-Napierville et Sherrington. Toutes ces municipalités totalisent une superficie d'environ 830 kilomètres carrés. Cela représente près de 7,3% de la superficie totale de l'ensemble du territoire de la Montérégie. Une des caractéristiques du territoire est l'agriculture. Près de 97% est tissé de rangs et de routes secondaires qui illustrent la réalité de l'étalement de la population. La population de ce vaste territoire, selon le recensement de 2006, est de 24,111 personnes; ce qui signifie 13,810 personnes adultes âgées de 18 à 65 ans. 90% sont de langue maternelle française, et la majorité des anglophones est concentrée dans la région de la municipalité d'Hemmingford.

Comme vous pouvez le constater, nous desservons un vaste territoire. De plus, Le fait que nous soyons dans un milieu rural et qu'il n'y a, jusqu'aujourd'hui, aucun moyen de transport, les déplacements pour le Campagnol font partie de notre quotidien, amenant une perte de temps pour les employés. Lorsque nous sommes sur la route, nous ne sommes pas à l'interne.

Conseil d'administration:

Le conseil d'administration est l'instance démocratique d'une ressource communautaire qui possède l'autorité, le pouvoir et la responsabilité légale de l'organisme. Afin de prendre des décisions éclairées, le conseil d'administration doit s'assurer d'avoir toute l'information en main avant d'adopter une résolution. (tiré du cahier C.A. 1001)

Le Campagnol est géré par un conseil d'administration, voté à chaque année en assemblée générale. Ce dernier est constitué de membres actifs, et de membres sympathisants issus de la communauté. Ces membres représentent les personnes fréquentant la ressource, et ont à cœur la cause de l'alternative en santé mentale.

Présentation du Conseil d'administration 2008/2009 :

Les membres du conseil d'administration de cette année sont : Monsieur Richard Vigneault, président; Madame Aline Belhumeur, vice-présidente; Madame Thérèse Fortier, secrétaire trésorière; Madame Gislaine Paquette, Madame Nicole Cloutier, Madame Camille Cloutier, administratrices; et Monsieur Julien Lepage, administrateur.

Travaux du Conseil d'administration :

Le conseil d'administration s'est réuni à cinq reprises cette année, ayant comme préoccupation le financement, afin de doter le Campagnol d'une équipe de travail adéquate. Nous avons effectué des demandes de financement au CLE (Centre Local d'emploi), afin d'obtenir des subventions salariales, ce qui a permis l'embauche d'une intervenante. Une autre des grandes préoccupations du conseil est la conjoncture politique et les enjeux face à la santé mentale. Nous avons donc participé à des réunions de la TROCM et à une table de concertation des groupes d'entraide via l'AASMM.



Plan d'action 2007/2010 :

Pour l'année 2007/2008, nous avons priorisé les ateliers et les formations reliées aux membres et au personnel. Les tables de concertation ont également été priorisées, afin de maintenir nos acquis qui, somme toute, sont précaires.

Pour l'année 2008/2009, nous avons priorisé l'éducation populaire, l'entraide entre pairs et les formations. Nous avons continué à participer aux tables de concertation, en impliquant de plus en plus de membres qui désirent y participer. Nous avons également travaillé sur l'élaboration d'un organigramme de la ressource, et nous travaillons sur un document de prévention des infections et d'hygiène.



Financement :

La précarité de notre financement fait en sorte que nous éprouvons de la difficulté à répondre aux besoins sans cesse grandissants de notre milieu. En effet, nous recevons de plus en plus de demandes de personnes et de nos partenaires. Suite à une restructuration, le Campagnol est de plus en plus sollicité par le milieu.

Donc, notre priorité demeure notre financement, qui reste précaire. Nous devons continuer nos démarches afin d'augmenter notre financement récurrent, et pouvoir consolider une équipe de travail dynamique, et ceci afin de répondre aux besoins grandissants. De plus, comme il a été mentionné plus haut, nous devons trouver une solution afin de palier au transport des personnes. Cette année, le financement restera une priorité pour le conseil d'administration.



Activités: Nos activités se divisent en plusieurs catégories. En effet, nous retrouvons des activités formatives, éducatives, créatives, socioculturelles et physiques. Les activités peuvent prendre la forme d'ateliers, de formations, de comités organisationnels, ou de comités de travail et de sorties socioculturelles. À travers ces activités, les membres développent leur regard critique, se réapproprient le pouvoir sur leur vie.

L'activité "la soupe de l'amitié" a débuté l'an passé, a continué cette année et ce fut un réel succès. Cette année, le groupe a renouvelé le comité jardin, afin d'enjoliver le terrain; en y ajoutant des plantations de fleurs reçues de la communauté. De plus, un projet de rocaille sera mis en œuvre dès juin 2009. Le Campagnol a offert son aide pour une deuxième année consécutive à la société canadienne du cancer, en participant à une journée jonquille. Lors de cette journée, les membres se réunissent, afin de confectionner des bouquets de jonquilles qui seront vendus au profit de la société. C'est un bel exemple d'aide et d'entraide. C'est ensemble que l'on peut faire la différence.

ACTIVITÉS

Atelier Émotions	Atelier Jasette
Atelier soupe	Comité bouffe
Comité journal	Réunion des membres (on s'organise)
Comité agriculture	Déjeuners causerie
formations	visites d'amitié
Déjeuners conférence	comité camp
Réunions Groupe d'entraide	Activités sportives
Atelier Jonquilles	Manifestations et revendications
Activités socioculturelles	Ateliers "les déterminants sociaux"
Ateliers créatifs	Pêche sur la glace
Cueillette de pommes	

Activités socioculturelles : Ces activités nous ont permis de rencontrer d'autres groupes d'entraide et de participer à des joutes de baseball. Les membres apprécient ces confrontations, car le tout se passe dans le respect et les capacités de chacun. Lors de ces rencontres, nous en profitons pour échanger, socialiser et créer des liens entre les groupes et entre les personnes. Ces activités permettent aux membres d'avoir une meilleure vue d'ensemble sur la réalité des groupes d'entraide.

Lors de la semaine de la santé mentale, nous avons priorisé l'éducation populaire. Les membres ont assisté à plusieurs formations sur les droits et l'éducation populaire, ainsi qu'à la défense des droits pour les personnes ayant une problématique en santé mentale.



Formations pour les membres :

Les membres ont bénéficié de deux formations au sujet de la réappropriation du pouvoir et des droits en santé mentale, offertes par l'Agidd. Nous avons fait des ateliers de formation sur nos regroupements ainsi que sur les déterminants sociaux. Lors d'un déjeuner causerie, le notaire

Maître Olivier Brunet est venu discuter du code civil. Les membres ont participé à trois cafés droits donnés à l'Avant-garde.

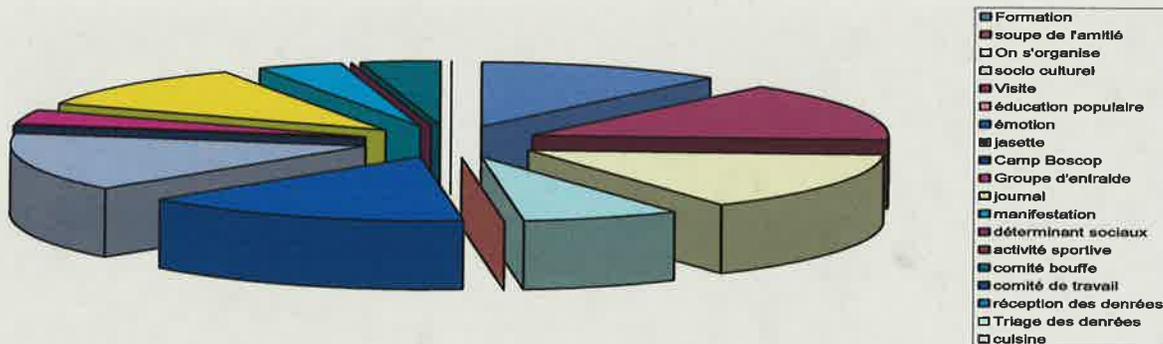


Manifestations

Logement
Pauvreté
Santé
PSOC

En santé mentale, les déterminants sociaux ont un impact sur la personne. En effet, si la personne ne peut se nourrir, se loger adéquatement, cela a une incidence directe sur sa santé mentale. Le citoyen qui vit cette situation est en mode de survie. Afin que les membres se réapproprient leur pouvoir décisionnel et émettent leur opinion sur des injustices sociales que vivent les citoyens, le groupe a participé à différentes manifestations. Ceci dans le but de dénoncer les inégalités que peuvent vivre ces personnes. Lors de chaque manifestation, nous faisons un atelier de discussion sur le sujet de la revendication; ce qui permet une meilleure compréhension de l'injustice sociale pour laquelle nous manifestons.

Nos activités





Formations Employés :

Les formations auprès des nouveaux employés sont primordiales, afin qu'ils puissent bien camper ce qu'est un groupe d'entraide. Nous avons favorisé pour nos employés des formations en intervention de crise, ainsi que sur la gestion de la colère et comment intervenir auprès des hommes.

De plus, cette année, nous avons favorisé pour nos employés une formation sur le fonctionnement de notre groupe d'entraide, nous amenant à élaborer un organigramme. La direction a fait un atelier sur la vision du par et du pour, afin de permettre une meilleure compréhension de la part de ceux-ci. Il n'est pas évident pour nos futurs employés de mettre en application le par et pour, car cela implique de redonner le pouvoir décisionnel aux membres et d'aller au rythme de la personne. Pour un intervenant avide de faire ses preuves, cela lui demande de prendre son temps et de se mettre en diapason avec la personne; ce qui ne se fait pas en criant ciseau!

Cette année, nous avons également favorisé une formation sur l'historique de la santé mentale, afin de bien comprendre d'où nous sommes venus et vers quoi nous voulons aller. Pour ce faire, les employés devaient lire le livre de Jean-Charles Pagé : Les fous orient au secours. Nous avons également utilisé le livre de Monsieur Henri Lamoureux : l'action communautaire. Les employés ont également bénéficié d'une formation, donnée par la TROCM, sur l'action communautaire autonome. Pour nous, ces formations sont fondamentales, afin de rester près des personnes qui fréquentent notre ressource.

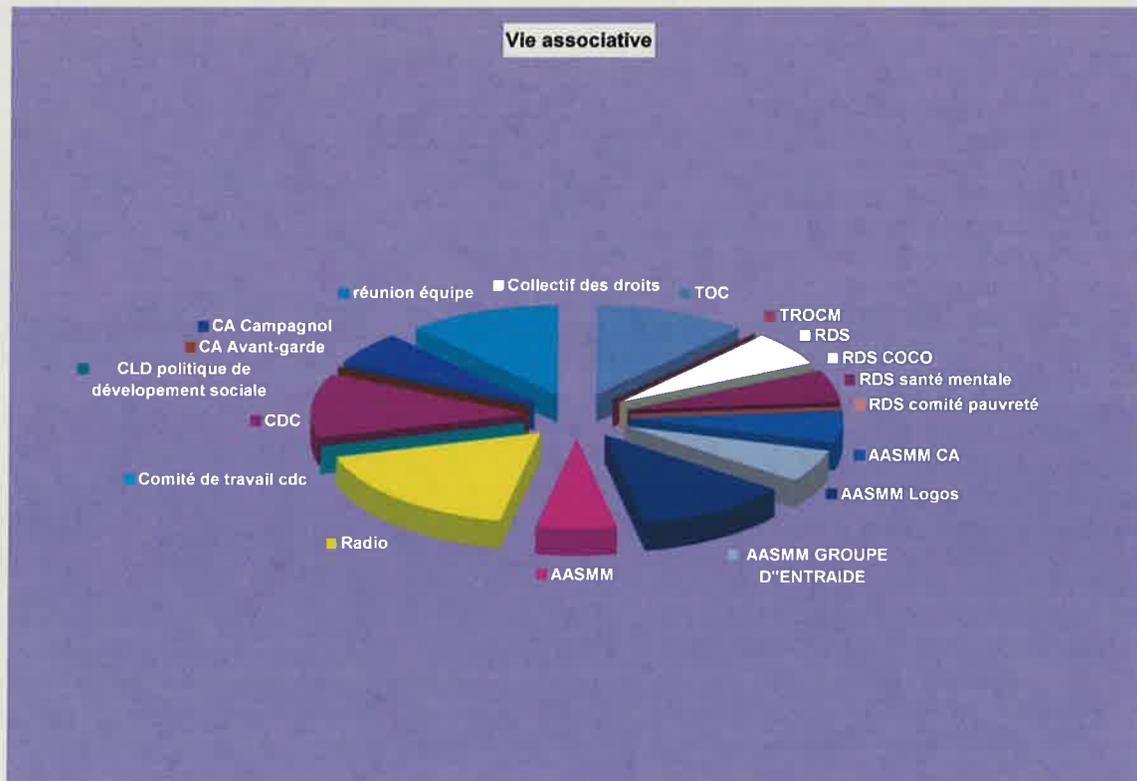
Représentations :

Les lieux de représentation où nous nous sommes impliqués sont :

L'Association des Alternatives en Santé-Mentale de la Montérégie (AASMM). La direction a pris un deuxième mandat au conseil d'administration, afin de représenter les groupe d'entraide en Montérégie. Nous avons privilégié la table régionale des organismes communautaires de la Montérégie (TROCM).

En ce qui concerne notre territoire, nous avons privilégié la Table des Organismes Communautaires du Grand Châteauguay (TOC). Nous siégeons également au regroupement développement social de la MRC les jardins de Napierville (RDS). Nous siégeons également à la nouvelle CDC les Jardins de Napierville, fondée en octobre 2008, dont le Campagnol est un membre fondateur et où la direction siège sur le conseil d'administration.

Le Campagnol est de plus en plus impliqué dans la vie associative. C'est ce qui permet d'avoir une vue d'ensemble sur ce qui se passe sur le plan politique, tant au niveau municipal, régional, provincial que national. Le conseil d'administration est convaincu que c'est en s'unissant que nous pouvons faire la différence. Voici donc le tableau de notre vie associative auquel nous avons participé cette année.





Visibilité

Afin de maintenir notre visibilité dans le milieu, chaque semaine, nous publions dans les journaux nos activités ainsi que nos événements spéciaux, afin d'en informer les gens. Cependant, nous avons constaté que la meilleure publicité est le bouche à oreille, mais, nous continuons toutefois la distribution de notre dépliant dans plusieurs organismes de la région, dont le CSSS Jardins Roussillon.

Suite à un questionnement des membres au sujet de notre journal "le lady die", ceux-ci ont eu l'idée de l'envoyer aux organismes communautaires, ainsi qu'au CLSC de notre MRC.

Succès :

Nous avons plusieurs succès, tels que : les visites d'amitié entre organismes, les formations extérieures et l'implication des membres à la table des groupes d'entraide de l'AASMM. Dans le cadre d'ateliers sur les déterminants sociaux, les membres réalisent davantage leurs inquiétudes et veulent trouver des solutions, afin de palier à cette problématique.

Ce que les membres remarquent, c'est qu'ils prennent de plus en plus leur place en émettant leur opinion; leur donnant ainsi une meilleure estime de soi, leur permettant également de voir que leur questionnement est pertinent et peut faire la différence.



Moisson Rive-sud

Depuis quelques années, les membres avaient fait la demande de se procurer des denrées, pour pouvoir faire des repas communautaires; puisque cela se faisait par les années antérieures. Afin que nous puissions concocter ces repas communautaires et être en mesure de poursuivre notre soupe de l'amitié du jeudi, nous avons donc contacté Moisson Rive-Sud, afin de nous aider à aller de l'avant dans notre initiative pour la réalisation de ce projet.

La pauvreté frappe partout. Ainsi, comme vous le savez tous, avoir une étiquette à porter n'est pas facile, mais lorsque l'on doit porter une double étiquette : pauvreté et santé mentale; c'est encore plus difficile. De plus, nous avons constaté qu'il peut être compliqué pour ces personnes de recevoir des denrées dans des banques alimentaires, compte tenu de leur problématique. C'est pourquoi le conseil d'administration a décidé d'offrir des denrées aux personnes fréquentant le Campagnol, à raison d'une fois aux deux semaines, ce qui est fort apprécié de leur part. De plus, cela nous a permis de faire

du dépannage alimentaire au cours de l'année, pour les personnes vivant une situation précaire.

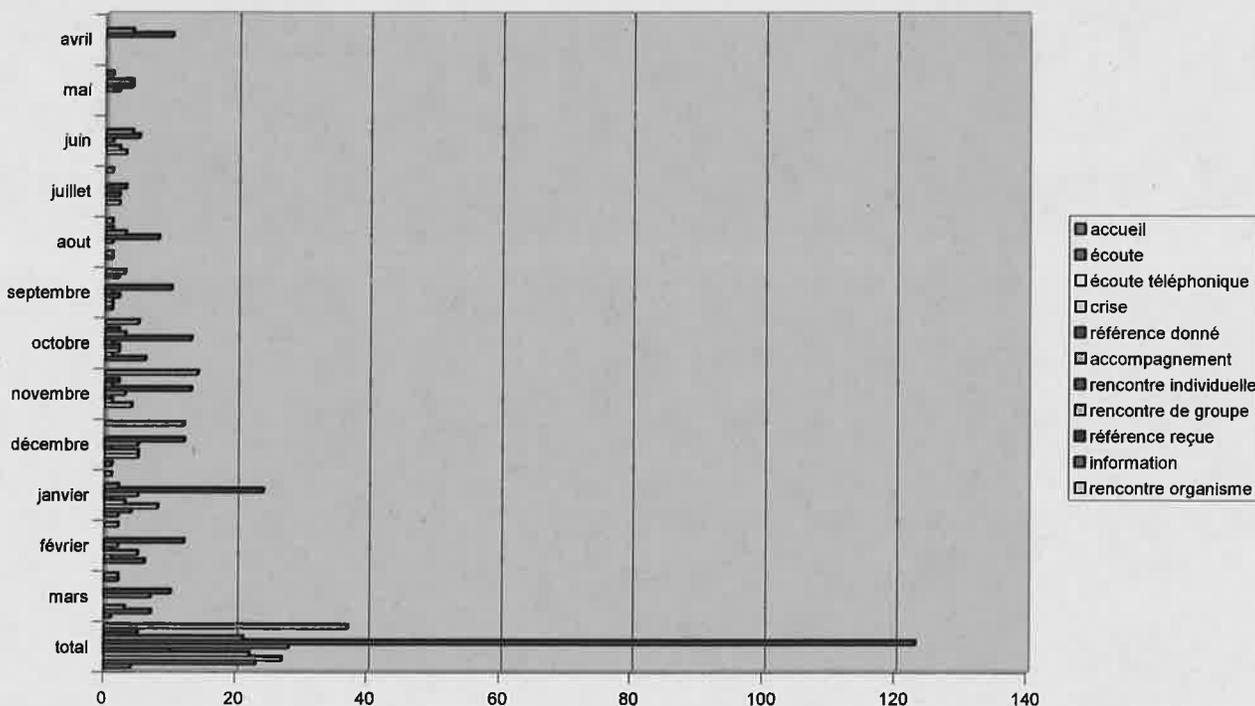
Statistiques

Place aux statistiques. Cette année, il y a eu 1187 personnes qui ont franchi le seuil de notre porte, soit pour participer à des activités, des formations ou des comités de travail. Il est à noter que plusieurs de ces personnes se sont présentées plus d'une fois à notre organisme. Il faut prendre en considération que, de ce nombre, cela inclut les visiteurs (147), nos membres sympathisants ainsi que nos membres actifs, et 57 organismes.

Nous avons accueilli plus de 10 nouvelles personnes, qui se sont impliquées soit en participant à nos activités ou à nos formations. En ce qui concerne nos interventions, cette année, nous avons fait une trentaine d'accompagnements et une quinzaine de références. En ce qui concerne l'écoute et les rencontres individuelles, c'est plus de 173 personnes. Nous avons reçu 6 références venant du CSSS.

Il faut comprendre que la personne peut participer à nos formations et ateliers, sans être membre. C'est une des façons de pouvoir prendre une décision éclairée dans le choix de devenir membre.

Nos interventions



Constats

L'année 2008/2009 fut une année remplie de rebondissements, provoquant ainsi une instabilité dans le groupe. En effet, comme nous l'avons mentionné plus haut, nous avons eu plusieurs changements. Par exemple, au niveau des employés, il y a eu trois intervenantes différentes ainsi que le départ de la secrétaire. Nous avons constaté qu'un changement répétitif du personnel brise le lien de confiance et amène une méfiance chez nos membres; et provoque également une réticence, amenant ainsi une insatisfaction et un désintéressement.

Un de nos constats, c'est que les personnes qui ont bénéficié d'une subvention salariale, pour la plupart, manquent de connaissances concernant les organismes communautaires, et en particulier, les groupes d'entraide. Ils ont donc besoin d'être bien formés, afin de répondre aux exigences de l'emploi.

Le Campagnol est de plus en plus présent et reconnu face à nos partenaires et dans la MRC des jardins de Napierville. Ce phénomène est dû à la participation aux différentes tables de concertation et à l'implication des membres lors des représentations.

Concernant les membres, cette année, certains se sont démarqués lors des rencontres régionales des groupes d'entraide, en étant actifs lors des débats et des discussions.

Recommandations :

- Poursuivre notre recherche de financement
- Multiplier nos visites entre groupes
- Poursuivre notre soupe de l'amitié et nos repas communautaires
- Poursuivre nos ateliers et nos formations
- Poursuivre notre implication sur les tables de concertation
- Poursuivre notre éducation populaire auprès du groupe et du milieu
- Favoriser l'approche citoyenne
- Être plus visible dans notre MRC
- Développer nos outils de travail
- Développer l'atelier "l'entraide"

Conclusion

Voici ce qui termine notre rapport d'activités pour l'année 2008/2009. Comme vous êtes à même de le constater, les membres s'approprient un pouvoir décisionnel et participatif. Comme nous l'avons mentionné un peu plus haut, c'est encore précaire. Il n'est pas évident pour nos membres de reprendre une initiative qui leur a toujours été enlevée. Ce qui a aidé cette année, ce sont les formations, le visionnement de différents vidéos sur les causes sociales, ainsi que les discussions sur l'approche des citoyennes et citoyens. De plus, les rencontres auprès d'autres groupes leur ont permis de se positionner en tant que groupe d'entraide. Oui, l'entraide entre pairs est à venir, et nous avons confiance en l'avenir.

Une de nos préoccupations premières est le financement du Campagnol, afin de répondre à la demande et aux besoins, non seulement du groupe, mais de la communauté. Ce financement reste primordial si nous voulons nous développer et avoir du personnel adéquat et de qualité. Comme il a été dit, les subventions salariales sont une aide en soi, mais ne constituent pas un financement récurrent et ne facilite en rien le maintien des d'employé(e)s au Campagnol. Le Campagnol n'est pas compétitif avec le réseau de la santé, qui offre un salaire plus élevé et des avantages sociaux que nous n'avons pas.

Cette année, le Campagnol poursuit son plan de travail amorcé en 2007. Le groupe a pris conscience des enjeux politiques et des déterminants sociaux qui rôdent autour de la santé mentale. Donc, L'importance cette année est l'information de nos membres, du groupe, ainsi que des employé(e)s. Nous allons miser sur l'autonomie du groupe et sur l'entraide, afin que nos membres se solidifient davantage. C'est le groupe qui fait du Campagnol ce qu'il est.



Remerciements

Nous tenons à remercier les personnes, les commanditaires ainsi que les organismes communautaires; soit pour leurs dons, leur support ou les formations reçues au Campagnol. Cette contribution est un plus pour le Campagnol. Ces donations sont retournées aux membres directement. Nous devons également remercier tous les membres qui ont donné leur temps gratuitement, lors de nos activités et de nos événements.

Bénévoles

Mme Brasseur
Mme Belhumeur et M Boyer
Mme Paquette
M Tardif
Mme Moreau
M Lepage
M. Dulude
Mme F Malo

Maître Olivier Brunet (notaire)
Mme D. Raymond
Mme Fortier
M Christophe Daveluy
Mme Cloutier
Mme St-Hilaire
M. Simard
M. Potvin

Donateurs

Les Organismes Communautaires

La chambre du commerce (bureau)
L'Avant-garde (pains et de brioches, et support technique)
Sourire-Sans-Fin (Papier de toilette et essuie-mains)
Ancre et Ailes (support technique)
Service d'action Bénévole (meuble et vaisselle)
AGIDD (formation)
Collectif des droits

LE HAMMAGNOI

LE GROUPE

LES MEMBRES

les employés

la direction

LA PERSONNE

